

Identificação

Versão

RS.08.002/25

1ª

## **EDITAL SIGNAL JR**

## **CONVOCAÇÃO DE CANDIDATOS**

## **PROCESSO SELETIVO 2025.2 –**

A Associação Júnior de Sistemas de Informação da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), *Signal Jr.*, torna público o **processo seletivo destinado a recrutar e selecionar novos membros, dentre os alunos matriculados nos curso de Administração de Empresas, Matemática Aplicada e Sistemas de Informação da UFRRJ - Seropédica.**

1.1 O processo seletivo será regido por este edital sob a responsabilidade da *Signal Jr.*

1.2 Os candidatos aprovados neste processo seletivo serão convocados ao final do mesmo.

### **2.OBJETIVO GERAL**

Este processo seletivo tem como objetivo geral incentivar estudantes com potencial e diferencial significativo de competências técnicas e comportamentais para que contribuam para o desenvolvimento e crescimento pessoal e da *Signal Jr.*

### **3. REQUISITOS DO CANDIDATO**

Para a candidatura, seguem os pré-requisitos descritos abaixo:

1. Ter disponibilidade de (no mínimo) 10 horas semanais para dedicar à *Signal Jr.*, (sendo estas distribuídas entre segundas às sextas feiras no período de 8h às 20h);
2. Ter disponibilidade para reuniões semanais e extraordinárias a serem combinadas;
3. Estar cursando as seguintes graduações: Administração de Empresas, Matemáticas ou Sistemas de Informação
4. Cumprir as determinações deste edital.

### **4. VAGAS DISPONÍVEIS**

As vagas oferecidas são para preencher as 5 áreas da empresa que são: Projetos (6 vagas), Administração Financeira (5 vagas), Gestão de Pessoas (5 vagas), Comercial (4 vagas) e Marketing (6 vagas) sendo que a área de marketing possui uma subdivisão, com uma

equipe lidando com as redes sociais da empresa e a outra com vendas.

## 5. INSCRIÇÃO

**5.1** O candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a vaga, antes de efetuar a sua inscrição.

Os candidatos interessados em participar da seleção deverão se inscrever pelo [Formulário](#) a partir **das 16:00h do dia 04 de agosto até 18 de agosto às 23:59h de 2025.**

**A)** A inscrição on-line deverá ser realizada dentro do período destacado acima e o candidato deverá preencher todos os dados.

**B)** Todos os dados inseridos no formulário são de responsabilidade do candidato.

**C)** A *Signal Jr* poderá pedir a comprovação de algum dado à qual ela tenha necessidade de esclarecimento.

**D)** O candidato se inscreve para ingressar na empresa e durante o processo seletivo será indicado para uma determinada área de acordo com os seus conhecimentos e seu desempenho, respeitando os interesses do candidato de acordo com a evolução do processo seletivo.

## 6. ETAPAS DO PROCESSO

O Processo Seletivo *Signal Jr* será composto por 5 etapas.

### Processo Seletivo:

**6.1 Etapa I: Inscrições e FIT Cultural** - Consiste em preencher o formulário com todas as respostas entre os dias 04/08/2025 a 18/08/2025. **Etapa eliminatória.**

**6.2 Etapa II: Painel *Signal*** - Consiste em uma apresentação da empresa, como ela funciona internamente e como serão as próximas fases, será realizado dia 26/08/2025.

**6.3 Etapa III: Treinamento básico e Dinâmicas** - Consiste em treinamentos básicos e realização de dinâmicas, na qual serão avaliadas competências comportamentais necessárias para o desempenho da função. A classificação será feita com base na análise do potencial do candidato. Ocorrerá do dia 29/08/2025 até o dia 16/09/2025 **Etapa eliminatória.**

**6.4 Etapa IV: Resultado das dinâmicas** - E-mails serão enviados para todos os participantes com o resultado das suas dinâmicas se permanecem no processo ou foram eliminadas. Ocorrerá no dia 19/09/2025.

**6.5 Etapa V: Entrevistas individuais** - Consiste em entrevistas individuais com o objetivo de conhecer melhor o candidato. Cada entrevista terá a duração de 10-15 minutos. Ocorrerá do dia 22/09/2025 até o dia 26/09/2025 **Etapa eliminatória.**

**6.6 Etapa VI: Resultado das entrevistas** - E-mails serão enviados para todos os participantes com o resultado das suas entrevistas se passam para o trainee ou foram eliminados. Ocorrerá no dia 03/10/2025.

**6.7 Etapa VII: Trainee** - Consiste em um período onde os selecionados acompanharão os diretores das áreas em que ficaram e realizarão pequenas tarefas para entender o funcionamento da empresa. Ocorrerá do dia 06/10/2025 até o dia 24/10/2025. **Serão automaticamente eliminados os candidatos que não obtiverem presença em pelo menos 75% do treinamento.**  
**Etapa eliminatória.**

**6.8 Etapa VIII: Resultado final** - E-mails serão enviados para todos os participantes com o resultado do período Trainee. Ocorrerá no dia 29/10/2025.

## 7. CRONOGRAMA

### ETAPAS DATAS HORÁRIOS PLATAFORMAS

Inscrição 04/08/2025 a 18/08/2025 às 23:59	Google Forms
Painel Signal 26/08 às 20h	Google Meets
Treinamento, Dinâmica e entrega do resultado. 29/08 a 16/09	Google Meets, E-mail
Entrevista Individual 22/09 a 26/09 (10 - 15 min)	Google Meets
Resultado entrevistas 03/10 -----	E-mail
Trainee 06/10 a 24/10 A Combinar	A Combinar
Resultado Final 29/10 -----	E-mail

## 8. DOS RESULTADOS

O resultado da **Etapa Trainee** será comunicado por e-mail no dia 29/10/2025.

## 9. DA COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE ESPERA

Ocorrendo a totalização do quadro de membros das vagas disponibilizadas e ainda sim tendo membros aprovados, será aberta uma lista de espera em que os membros não chamados no momento serão chamados no **período de 6 meses** de acordo com a necessidade de vagas, após esse período a lista perde a validade.

## 10. CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

Implicará na eliminação automática daqueles candidatos que:

- Não se enquadrarem nas descrições do item 3 deste Edital;
- Não comparecer às etapas previstas neste edital.
- Não obtiverem o desempenho esperado;
- Perturbar de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;
- Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do processo seletivo;
- Não obtiverem um total superior a 75% das horas do treinamento.

## 11. REMUNERAÇÃO

As Empresas Juniores não remuneram seus membros, pois o objetivo é capacitar os estudantes. A remuneração da *Signal Jr.* ocorre através de capacitações e treinamentos para crescimento pessoal. Garantindo não só um crescimento no setor empresarial, como também, ajudando os alunos a crescerem profissionalmente ainda em âmbito acadêmico dando a oportunidade de aprender como funciona o mercado de trabalho na sua área específica.

## 12. DÚVIDAS

Em caso de dúvidas sobre cronograma, etapas do processo, requisitos de participação, entre outros, os candidatos devem contatar os Gerentes do Processo Seletivo da *Signal Jr.*, Débora Barbosa e Lucas Alfeu, através do e-mail [diretoriagp.signal@gmail.com](mailto:diretoriagp.signal@gmail.com) com assunto destacado como “**Processo Seletivo Signal 2025.2**”

## 13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

**13.1** A *Signal Jr.* poderá fazer **alterações no cronograma** deste Edital. Ao inscrever-se na seleção, o candidato estará aceitando as normas estabelecidas neste Edital;

**13.2** Cabe ao candidato a responsabilidade de acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo divulgados na internet, por meio de **e-mail informado pelo candidato** ou Instagram: [@signal\\_jr](https://www.instagram.com/signal_jr).

**13.3** Cabe ao candidato a responsabilidade de encontrar um local calmo e com boa conexão de internet para participar das etapas.

**13.4** Participar deste Processo Seletivo não implica obrigatoriedade na admissão do candidato, cabendo a *Signal Jr.* a avaliar a oportunidade de aproveitamento;

**13.5** Participar deste Processo Seletivo implica na aceitação das normas contidas neste edital, e em eventuais comunicados divulgados na internet;

**13.6** Destacamos que a entrada de novos membros constitui um momento de extrema importância para a empresa. É a partir da renovação de sua equipe que a *Signal Jr.*, como qualquer empresa júnior, continua escrevendo sua história.

