

SIGNAL JR. 1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Identificação

Versão

RS.08.002/25

1ª

EDITAL SIGNAL JR

CONVOCAÇÃO DE CANDIDATOS

PROCESSO SELETIVO 2025.2 –

A Associação Júnior de Sistemas de Informação da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), *Signal Jr.*, torna público o **processo seletivo destinado a recrutar e selecionar novos membros, dentre os alunos matriculados nos curso de Administração de Empresas, Matemática Aplicada e Sistemas de Informação da UFRRJ - Seropédica**.

1.1 O processo seletivo será regido por este edital sob a responsabilidade da *Signal Jr.*

1.2 Os candidatos aprovados neste processo seletivo serão convocados ao final do mesmo.

2. OBJETIVO GERAL

Este processo seletivo tem como objetivo geral incentivar estudantes com potencial e diferencial significativo de competências técnicas e comportamentais para que contribuam para o desenvolvimento e crescimento pessoal e da *Signal Jr.*

3. REQUISITOS DO CANDIDATO

Para a candidatura, seguem os pré-requisitos descritos abaixo:

1. Ter disponibilidade de (no mínimo) 10 horas semanais para dedicar à *Signal Jr.*, (sendo estas distribuídas entre segundas às sextas feiras no período de 8h às 20h);
2. Ter disponibilidade para reuniões semanais e extraordinárias a serem combinadas;
3. Estar cursando as seguintes graduações: Administração de Empresas, Matemáticas ou Sistemas de Informação
4. Cumprir as determinações deste edital.

4. VAGAS DISPONÍVEIS

As vagas oferecidas são para preencher as 5 áreas da empresa que são: Projetos (6 vagas), Administração Financeira (5 vagas), Gestão de Pessoas (5 vagas), Comercial (4 vagas) e Marketing (6 vagas) sendo que a área de marketing possui uma subdivisão, com uma



UFRRJ
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL
DO RIO DE JANEIRO

RS.08.001/24 – Processo Seletivo

equipe lidando com as redes sociais da empresa e a outra com vendas.

5. INSCRIÇÃO

5.1 O candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a vaga, antes de efetuar a sua inscrição.

Os candidatos interessados em participar da seleção deverão se inscrever pelo [Formulário](#) a partir **das 16:00h do dia 04 de agosto até 18 de agosto às 23:59h de 2025**.

- A)** A inscrição on-line deverá ser realizada dentro do período destacado acima e o candidato deverá preencher todos os dados.
- B)** Todos os dados inseridos no formulário são de responsabilidade do candidato.
- C)** A *Signal Jr* poderá pedir a comprovação de algum dado à qual ela tenha necessidade de esclarecimento.
- D)** O candidato se inscreve para ingressar na empresa e durante o processo seletivo será indicado para uma determinada área de acordo com os seus conhecimentos e seu desempenho, respeitando os interesses do candidato de acordo com a evolução do processo seletivo.

6. ETAPAS DO PROCESSO

O Processo Seletivo *Signal Jr* será composto por 5 etapas.

Processo Seletivo:

6.1 Etapa I: Inscrições e FIT Cultural - Consiste em preencher o formulário com todas as respostas entre os dias 04/08/2025 a 18/08/2025. **Etapa eliminatória.**

6.2 Etapa II: Painel *Signal* - Consiste em uma apresentação da empresa, como ela funciona internamente e como serão as próximas fases, será realizado dia 26/08/2025.

6.3 Etapa III: Treinamento básico e Dinâmicas - Consiste em treinamentos básicos e realização de dinâmicas, na qual serão avaliadas competências comportamentais necessárias para o desempenho da função. A classificação será feita com base na análise do potencial do candidato. Ocorrerá do dia 29/08/2025 até o dia 16/09/2025 **Etapa eliminatória.**

6.4 Etapa IV: Resultado das dinâmicas - E-mails serão enviados para todos os participantes com o resultado das suas dinâmicas se permanecem no processo ou foram eliminadas. Ocorrerá no dia 19/09/2025.

6.5 Etapa V: Entrevistas individuais - Consiste em entrevistas individuais com o objetivo de conhecer melhor o candidato. Cada entrevista terá a duração de 10-15 minutos. Ocorrerá do dia 22/09/2025 até o dia 26/09/2025 **Etapa eliminatória.**

6.6 Etapa VI: Resultado das entrevistas - E-mails serão enviados para todos os participantes com o resultado das suas entrevistas se passam para o trainee ou foram eliminados. Ocorrerá no dia 03/10/2025.

6.7 Etapa VII: Trainee - Consiste em um período onde os selecionados acompanharão os diretores das áreas em que ficaram e realizarão pequenas tarefas para entender o funcionamento da empresa. Ocorrerá do dia 06/10/2025 até o dia 24/10/2025. **Serão automaticamente eliminados os candidatos que não obtiverem presença em pelo menos 75% do treinamento.**

Etapa eliminatória.

6.8 Etapa VIII: Resultado final - E-mails serão enviados para todos os participantes com o resultado do período Trainee. Ocorrerá no dia 29/10/2025.

7. CRONOGRAMA

ETAPAS DATAS HORÁRIOS PLATAFORMAS

Inscrição 04/08/2025 a 18/08/2025 às 23:59	Google Forms
Painel Signal 26/08 às 20h	Google Meets
Treinamento, Dinâmica e entrega do resultado. 29/08 a 16/09	Google Meets, E-mail
Entrevista Individual 22/09 a 26/09 (10 - 15 min)	Google Meets
Resultado entrevistas 03/10 -----	E-mail
Trainee 06/10 a 24/10 A Combinar	A Combinar
Resultado Final 29/10 -----	E-mail

8. DOS RESULTADOS

O resultado da **Etapa Trainee** será comunicado por e-mail no dia 29/10/2025.

9. DA COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE ESPERA

Ocorrendo a totalização do quadro de membros das vagas disponibilizadas e ainda sim tendo membros aprovados, será aberta uma lista de espera em que os membros não chamados no momento serão chamados no **período de 6 meses** de acordo com a necessidade de vagas, após esse período a lista perde a validade.

10. CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

Implicará na eliminação automática daqueles candidatos que:

- Não se enquadrarem nas descrições do item 3 deste Edital;
- Não comparecer às etapas previstas neste edital.
- Não obtiverem o desempenho esperado;
- Perturbar de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;
- Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do processo seletivo;
- Não obtiverem um total superior a 75% das horas do treinamento.

11. REMUNERAÇÃO

As Empresas Juniores não remuneram seus membros, pois o objetivo é capacitar os estudantes. A remuneração da *Signal Jr.* ocorre através de capacitações e treinamentos para crescimento pessoal. Garantindo não só um crescimento no setor empresarial, como também, ajudando os alunos a crescerem profissionalmente ainda em âmbito acadêmico dando a oportunidade de aprender como funciona o mercado de trabalho na sua área específica.

12. DÚVIDAS

Em caso de dúvidas sobre cronograma, etapas do processo, requisitos de participação, entre outros, os candidatos devem contatar os Gerentes do Processo Seletivo da *Signal Jr.*, Débora Barbosa e Lucas Alfeu, através do e-mail diretoriagp.signal@gmail.com com assunto destacado como **“Processo Seletivo Signal 2025.2”**

13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

13.1 A *Signal Jr.* poderá fazer **alterações no cronograma** deste Edital. Ao inscrever-se na seleção, o candidato estará aceitando as normas estabelecidas neste Edital;

13.2 Cabe ao candidato a responsabilidade de acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo divulgados na internet, por meio de **e-mail informado pelo candidato** ou Instagram: [@signal_jr](https://www.instagram.com/@signal_jr).

13.3 Cabe ao candidato a responsabilidade de encontrar um local calmo e com boa conexão de internet para participar das etapas.

13.4 Participar deste Processo Seletivo não implica obrigatoriedade na admissão do candidato, cabendo a *Signal Jr.* a avaliar a oportunidade de aproveitamento;

13.5 Participar deste Processo Seletivo implica na aceitação das normas contidas neste edital, e em eventuais comunicados divulgados na internet;

13.6 Destacamos que a entrada de novos membros constitui um momento de extrema importância para a empresa. É a partir da renovação de sua equipe que a *Signal Jr.*, como qualquer empresa júnior, continua escrevendo sua história.