



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
2025

PLANO DE ENSINO	
Instituição	Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Trilha de Aprendizagem	Supervisão Inteligente na Segurança Universitária – Ética, Disciplina e Boas Práticas
Curso / Evento	Palestra voltada para o desenvolvimento de competências de liderança aplicada na segurança universitária
Carga horária total	3h
Público-alvo	Vigilantes da UFRRJ que atuam como líderes de equipes
Número de participantes	Doze (12)
Instrutor (es) (nome completo e n° SIAPE)	Renan Canuto – SIAPE 6387442
Modalidade	(x) Presencial () Online () Híbrido
Local do curso:	Sala 64 do Pavilhão Central da UFRRJ

Ementa

A palestra visa aprimorar as habilidades de supervisão dos profissionais responsáveis pela vigilância na Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), abordando aspectos essenciais de liderança, comunicação, técnicas de fiscalização e ética. Serão discutidos temas como a responsabilidade do supervisor, boas práticas na fiscalização, como planejar rondas e garantir a eficácia dos serviços, e como utilizar conceitos de inteligência e contrainteligência para prevenir falhas internas. O evento busca proporcionar uma gestão mais eficiente e ética, promovendo a integração e motivação das equipes de vigilância.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
2025

Justificativa

O papel dos supervisores de vigilância na UFRRJ é crucial para garantir a segurança do campus e a proteção do patrimônio universitário. No entanto, a falta de treinamento adequado e a ausência de práticas bem definidas podem levar a falhas nos processos de supervisão e fiscalização, prejudicando a eficiência e a moral da equipe. Esta palestra é uma oportunidade para capacitar os supervisores, proporcionando uma abordagem prática e ética para lidar com os desafios diários e melhorar a qualidade da vigilância universitária.

Competências a serem desenvolvidas

1. Liderança e Gestão de Equipe: Desenvolver a habilidade de liderança sem autoritarismo, incentivando a comunicação clara e respeitosa.
2. Técnicas de Supervisão e Fiscalização: Capacitar os supervisores a aplicarem boas práticas de fiscalização, rondas e rendição de postos.
3. Aplicação de Inteligência e Contraineligência: Integrar conceitos de inteligência para detectar falhas e comportamentos de risco, promovendo a segurança proativa.
4. Gestão Ética de Pessoas: Enfatizar a valorização e motivação dos vigilantes, aplicando correções de maneira ética e respeitosa.
5. Padronização de Procedimentos: Criar padrões e checklists para facilitar o controle e a eficiência nas atividades diárias de vigilância.

Estratégias de Ensino

Aulas Expositivas: Uso de slides para apresentar conceitos e práticas.
Estudos de Caso: Análise de situações reais de falhas na supervisão e discussões sobre soluções.
Exemplos Práticos: Demonstração de técnicas de fiscalização, rendição e passagem de serviço.
Dinâmicas de Grupo: Discussão e simulação de situações para estimular a troca de experiências e a solução de problemas.
Perguntas e Respostas: Espaço aberto para que os participantes possam esclarecer dúvidas sobre os tópicos abordados.

Recursos Didáticos

Slides ilustrados: Apresentação visual com fluxos de rendição, checklist de rondas, exemplos de relatórios.
Datashow e painel para apresentação de conteúdo interativo.
Material impresso: Exemplos de checklists e relatórios para acompanhamento prático

Procedimentos de Avaliação

Participação Ativa: Observação da interação dos participantes durante a palestra.
Análise de Estudos de Caso: Os participantes serão avaliados pelo envolvimento e pela aplicação prática das soluções discutidas.
Feedback Final: Ao final da palestra, será realizada uma breve pesquisa de satisfação para avaliar o impacto do conteúdo abordado.

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
2025

Conteúdo e Cronograma

Aula	Data	Horário	Conteúdo Programático	Estratégia de ensino (ex.: videoaula, vídeos do YouTube, PowerPoint, chat, fórum...)
1	09/12/2025	09h00 - 09h20	Abertura e Contextualização: papel da vigilância e diferença entre segurança privada e vigilância universitária pública.	Aulas expositivas e interação com o público
2	09/12/2025	09h20 - 09h50	O Papel do Supervisor: liderança, comunicação respeitosa e autoridade sem autoritarismo	Discussão em grupo e exemplos práticos
3	09/12/2025	09h50 - 10h20	Problemas Atuais na Supervisão: falhas na fiscalização, redução de postos e rondas inadequadas	Estudos de caso e debate
4	09/12/2025	10h20 - 11h00	Boas Práticas de Supervisão: planejamento de rondas, checklist de fiscalização e relatórios de passagem de serviço.	Exemplos práticos e simulação de situações
5	09/12/2025	11h00 - 11h40	Inteligência e Contrainteligência: prevenção de falhas internas e comportamentos de risco	Aulas expositivas e discussões
6	09/12/2025	11h40 - 12h00	Gestão de Pessoas e Aspectos Éticos: valorização da equipe e correção de falhas sem constrangimento.	Discussão interativa e análise de casos reais
7	09/12/2025	12h00 - 12h10	Encerramento e Recomendações: resumo dos principais pontos e mensagem motivacional	Conclusão e avaliação final.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
2025

Referências Bibliográficas

Legislação:

Lei 7.102/1983 (Segurança Privada)

Lei 8.112/1990 (Regime Jurídico Único)

Documentos Institucionais:

Manual Disciplinar CBTU 2022

Dissídio Coletivo CBTU 2006-2007

CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas)

Bibliografia Complementar:

VENTURA, Aritan; NASCIMENTO, Armando; PEREIRA, Daniel; OLIVEIRA, Leandro; CANUTO, Renan. Segurança pública institucional nas instituições federais de ensino superior: desafios e soluções. Recife: UFRPE, 2024.

Currículo resumido do(s) instrutor(es), e-mail e link do lattes

Renan Canuto
Especialista em Inteligência e Contraineligência

Pós-Graduado em Docência em segurança Pública, Gestão de Segurança Corporativa, Gestão Pública, Inteligência e Gestão Estratégica, Inteligência Competitiva e Contraineligência Corporativa e Inteligência Policial

Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos

Coautor do livro "Segurança Pública Institucional nas Instituições Federais de Ensino Superior: Desafios e Soluções"

E-mail institucional : canuto@ufrj.br

E-mail pessoal: canuto87@yahoo.com.br