



RELATÓRIO ANUAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (2023)



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

RELATÓRIO ANUAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (2023)

Reitoria Profº.

Roberto de Souza Rodrigues

Vice-Reitoria Profº.

César Augusto Da Ros

Pró-reitoria de Gestão de Pessoas

Miliane Moreira Soares de Souza

Pró-reitor Adjunto de Gestão de Pessoas

Marcelo da Cunha Sales

Diretora do Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas

Ângela Ferreira Pace

Coordenação da CODEP

Elines Tatianes P. dos Santos Petine

Coordenadora Substituta da CODEP

Monique Ayupe Bueno Lordello

Equipe CODEP

Juliane Sobral de Abreu

Rodrigo Figueiredo Malta Silva

Vanessa Maria Garcia Gomes

Rio de Janeiro, 31 de dezembro de 2023.



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

RELATÓRIO DAS AÇÕES DA COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DO EXERCÍCIO DE 2023

1. AFASTAMENTOS PARA QUALIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UFRRJ NO EXERCÍCIO DE 2023

1.1 Números de Afastamentos (por tipo de afastamento) no país e no exterior – (Docentes e Técnico-administrativos)

Os afastamentos são divididos em oito modalidades: curta duração no Brasil, curta duração no exterior, média duração no Brasil, média duração no exterior, longa duração no Brasil, longa duração no exterior, licença capacitação e horário especial conforme quadro 01. Cada modalidade reflete o período (curta, média e longa duração) e a localização do afastamento (Brasil ou Exterior), que ocorre em sua integralidade. Excetua-se o item horário especial, que ocorre parcialmente e com compensação de horário.

Foram registrados no ano de 2023 um total de 1144 afastamentos, sendo, 61 servidores saíram por horário especial, e 84 se afastaram por licença capacitação e os demais realizaram afastamento de curta, média e longa duração. A seguir apresenta-se o detalhamento dos dados.

Quadro 01: Número de servidores afastados em 2023 por modalidade

MODALIDADE	DOCENTES	TÉCNICOS	TOTAL DE AFASTAMENTOS
Curta Duração no Brasil	665	202	867
Curta Duração no exterior	88	0	88
Média Duração no Brasil	1	0	1
Média Duração no exterior	6	0	6
Longa Duração no Brasil	15	8	23
Longa Duração no Exterior	14	0	14
Licença Capacitação no Brasil	10	69	79
Licença Capacitação no Exterior	4	1	5
Horário Especial	1	60	61
TOTAL DE AFASTAMENTOS	804	340	1144

Fonte: Relatório Codep/SIGRH, 29 de dez. de 2023

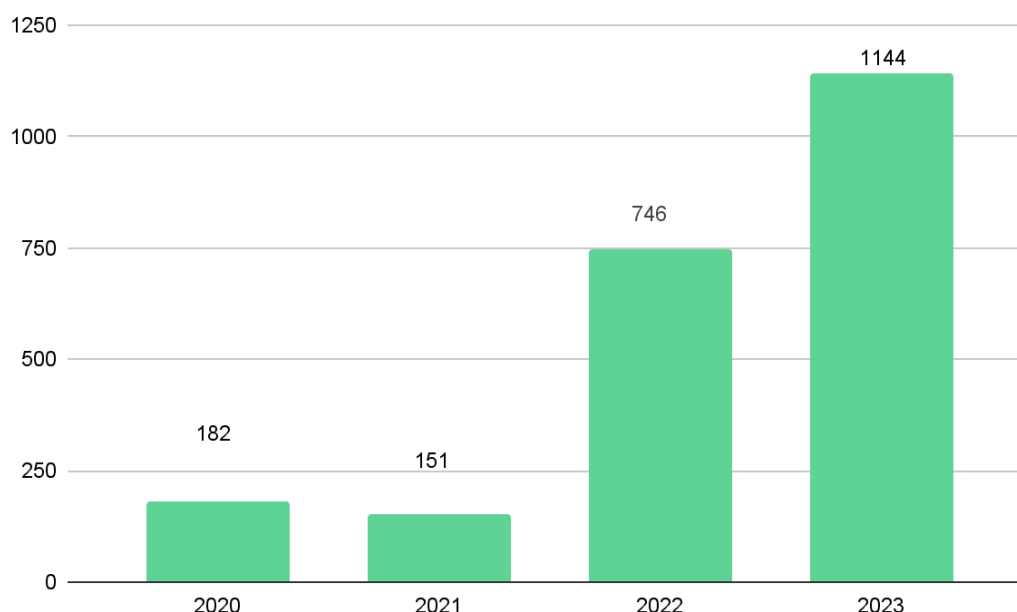


Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

A partir do quadro 01, depreende-se que a modalidade de afastamento de curta duração no Brasil (867) é a mais demandada. Dentro desta categoria encontram-se os afastamentos para participar de estudo ou Programa de Treinamento Regularmente instituído (370) e também os afastamentos que não configuram capacitações (497), são os casos em que o servidor se afasta para realizar atividades inerentes ao cargo, como por exemplo, participar de reuniões, visita técnica, banca examinadora, eventos como palestrante, pesquisa de campo e entre outros. Para acessar a lista nominal dos servidores afastados nesta modalidade [clique aqui](#).

Em sequência a licença para capacitação no Brasil (79) e o afastamento de curta duração no exterior (88). No quadro 02 prospecta a comparação desses dados com os três anos anteriores (2020-2022)

Gráfico 01: Comparativo do total de afastamentos de 2023 com os três anos anteriores



Fonte: Relatório Codep, 31 de dez. de 2023.

Observa-se que nos anos de 2020 e 2021 houve uma queda significativa, que se deveu ao estado pandêmico que trouxe restrições, como por exemplo, em relação ao deslocamento para o exterior e no país, impactando assim no número de servidores afastados. Em 2022, como houve o retorno gradativo das atividades presenciais, verifica-se um crescimento no número de afastamentos. No ano de 2023, houve um



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

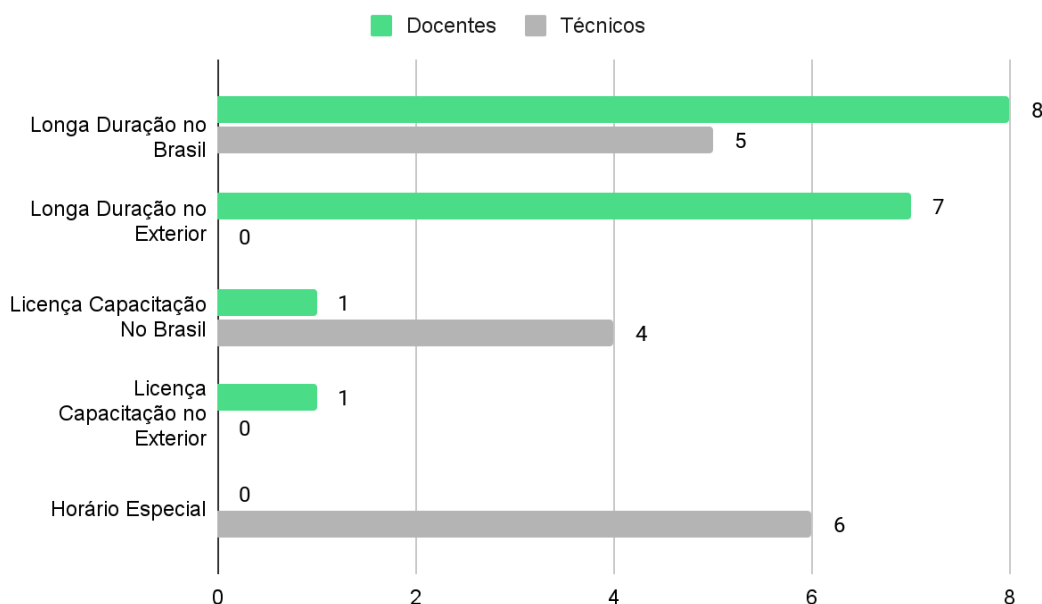
aumento significativo do número de afastamentos. Para obter as informações acerca do número de afastamentos por setor da UFRRJ [clique aqui](#).

Apresenta-se no quadro a seguir o número de servidores que defenderam TCC/dissertação/tese no ano de 2023, e, por conseguinte finalizaram os processos de afastamentos.

1.2 Número de defesas de TCC/dissertação/tese no ano de 2023- Docentes e Técnicos por setor

Prospecata-se a seguir o número de Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC), dissertações e tese defendidos no ano de 2023. Para realizar esse cálculo leva-se em consideração as prestações de contas feitas no corrente ano pelos servidores que obtiveram concessão de afastamento para realizar os seus estudos.

Gráfico 02: Número de defesas em 2023 por modalidade de afastamento e carreira



Fonte: Relatório Codep, 29 de dez. de 2023

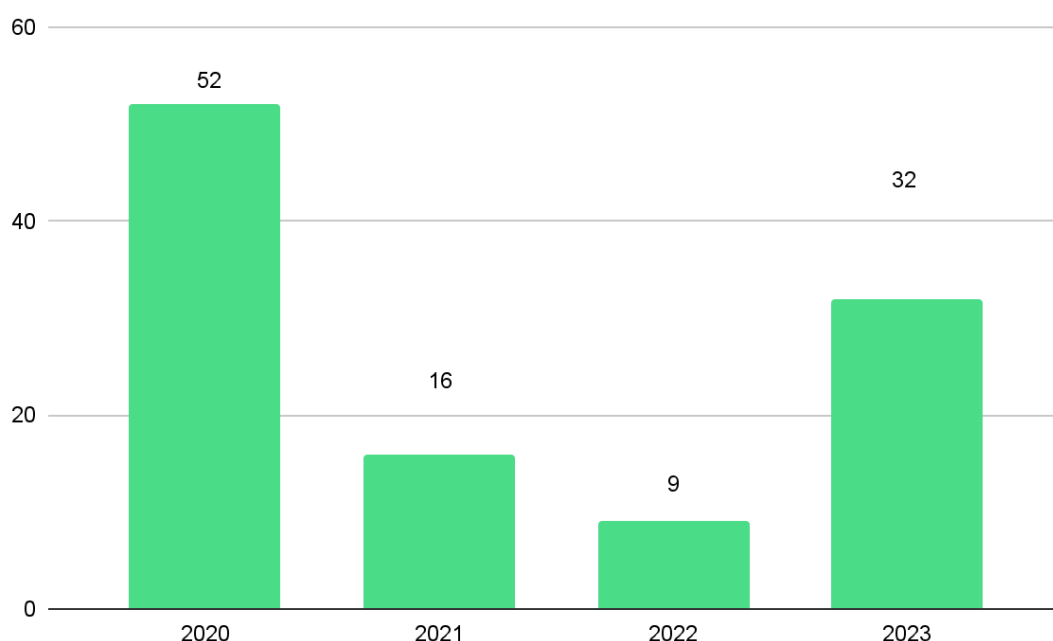
Conforme apresentado no Gráfico 02, observa-se que ocorreram no ano de 2023 um total de 32 defesas de TCC/dissertação/tese. Ao analisar o número de defesas por carreira, vê-se que 17 servidores que defenderam seus trabalhos/pesquisas são docentes e 15 técnico-administrativos.



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

As defesas estão distribuídas da seguinte forma: especialização (1), mestrado (10), doutorado (9) e pós-doutorado (12), para mais detalhes [acesse aqui](#). A seguir prospecta-se o comparativo das defesas de 2023 com os três anos anteriores.

Gráfico 03: comparativo do total de defesa de 2023 com os três anos anteriores



Fonte: Relatório Codep, 29 de dez. de 2023

Ao comparar o número de defesas de 2023 com os anos anteriores, identifica-se um aumento gradativo do quantitativo, tal fato deve-se ao fim do estado pandêmico.

1.3 Análise crítica sobre os resultados, bem como, perspectivas para os próximos anos

A partir dos dados apresentados no Gráfico 1, identifica-se um aumento no número de afastamentos em 2023, tal fato deve-se ao retorno das atividades acadêmicas e administrativas das Instituições de Ensino Superior (IES).

Observa-se que a modalidade de afastamento de curta duração no Brasil para participar de cursos e eventos foi a mais demandada na Universidade. Registra-se uma ampliação da demanda de afastamento por parte dos técnico-administrativos, embora o público maior ainda seja de docentes. A política de desenvolvimento de pessoas



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

delineada pela Universidade prima pela ampliação da qualificação de ambas as categorias.

Esse direcionamento representa uma mudança de cultura e resultados da implementação da política de desenvolvimento de pessoas que possui como estratégia a valorização e reconhecimento de forma isonômica de todos os servidores da Universidade. Vale destacar que o Programa de Qualificação Institucional (PQI), que visa fomentar a qualificação por meio do ingresso dos servidores nos programas de pós-graduação *stricto sensu* da UFRRJ, também tem contribuído para o atingimento dos resultados alcançados.

Quanto às perspectivas para os próximos anos, temos muitos desafios, pois é preciso, em parceria com demais setores da PROGEP, fazer as adequações da política interna de desenvolvimento de pessoas aos novos regramentos legais instituídos, como o Decreto 9.991/2019 e IN nº 21/2021.

2. CAPACITAÇÕES OFERECIDAS EM 2023

No ano de 2023 avançamos na oferta de cursos no formato online tanto nos oferecidos internamente como os realizados externamente pelos servidores. As ações de desenvolvimento executadas refletem as demandas identificadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP 2023), Apresenta-se adiante o número de capacitações e os seus respectivos temas.

Quadro 02: Números de capacitações e os temas abordados

Nº	CURSO OU EVENTO	MODALIDADE
1	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 1	Interno/Curso
2	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 2	Interno/Curso
3	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 3	Interno/Curso
4	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 4	Interno/Curso



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

5	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 5	Interno/Curso
6	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 6	Interno/Curso
7	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 7	Interno/Curso
8	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 8	Interno/Curso
9	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 9	Interno/Curso
10	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 10	Interno/Evento
11	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 11	Interno/Curso
12	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 12	Interno/Curso
13	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 13	Interno/Curso
14	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 14	Interno/Curso
15	Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios: noções básicas, percepção de riscos e métodos de prevenção-Turma 15	Interno/Curso
16	Diversidade e Inclusão - Turma 1	Interno/Curso
17	Diversidade e Inclusão- Turma 2	Interno/Curso
18	Diversidade e Inclusão- Turma 3	Interno/Curso
19	Diversidade e Inclusão- Turma 4	Interno/Curso
20	Diversidade e Inclusão- Turma 5	Interno/Curso
21	E-Social Conhecimentos Básicos sobre DCTFWEB e PER DCOMPWEB	Interno/Curso
22	Capacitação para Novos Servidores: Boas Vindas	Interno/Evento
23	Capacitação para Novos Servidores: Ambientação no Serviço Público Federal - Parte I	Interno/Oficina
24	Capacitação para Novos Servidores: Ambientação no Serviço Público Federal - Parte II	Interno/Oficina



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

25	Capacitação para Novos Servidores: SIG na Prática	Interno/Curso
26	Capacitação para Novos Servidores: Comunicação institucional do formal ao informal	Interno/Curso
27	Power BI: Transformando dados “brutos” em informações relevantes- Turma 1	Interno/Curso
28	Power BI: Transformando dados “brutos” em informações relevantes- Turma 2	Interno/Curso
29	EFD-Reinf: Conhecimentos básicos sobre módulo SPED - EFD-Reinf aplicado ao setor público com interação no ambiente e-CAC da RFB e SIAFI, DCTFWEB, SISTAD	Interno/Curso
30	Produção de artigos científicos	Interno/Curso
31	Instrução e Treinamento de Sistema para pagamento de Bolsistas de Iniciação Científica e Pós-Graduação	Interno/ Curso
32	Sensibilização para ser	Interno/Oficina
33	Prevenção e combate ao assédio nas universidades	Interno/Curso
34	Wordpress para sites administrativos	Interno/Curso
35	Programa mais vida: Planejamento para a aposentadoria	Interno/Curso
36	Libras Básico I	Interno/Curso
37	Inteligência e Produção de Conhecimento nas Ações de Segurança Universitária	Interno/Palestra
38	PDP na prática 2024	Interno/Oficina
39	Live Horário Especial: Novo formato de solicitação para servidor estudante	Interno/Evento
40	Live Consulta Pública - PDI 2023-2027	Interno/Evento
41	Live Devolutiva da Consulta Pública sobre o PDI 2023 - 2027	Interno/Evento
42	Live: Alterações nos processos de concurso docente da UFRRJ- 28-06-2023	Interno/Evento
43	Live Instrução ao Módulo Polare	Interno/Evento
44	Live de Avaliação da Jornada Flexibilizada	Interno/Evento
45	Live Edital de Afastamento- 2024	Interno/Evento
46	Live Implantação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) na UFRRJ	Interno/Evento
47	2ª Live Implantação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) na UFRRJ	Interno/Evento
48	Treinamento operacional da Plataforma de Compras do Almojarifado Virtual- Parte 1	Interno/Evento
49	Treinamento operacional da Plataforma de Compras do Almojarifado Virtual-Parte 2	Interno/Evento



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

50	Dia do Servidor Público	Interno/Evento
51	1ª Reunião de orientação ao módulo Polare	Interno/ Treinamento
52	2ª Reunião de orientação ao módulo Polare	Interno/ Treinamento
53	3ª Reunião de orientação ao módulo Polare	Interno/ Treinamento
54	4ª Reunião de orientação ao módulo Polare	Interno/ Treinamento
55	5ª Reunião de orientação ao módulo Polare	Interno/ Treinamento
56	Palestra: Aplicação da Contraineligência na Proteção do Conhecimento Sensível	Interno/ Palestra
57	Outubro Rosa: Um toque pela vida	Interno/ Evento
58	A Conformidade de Registro de Gestão - Teoria e Prática	Externo/Curso
59	Curso de Elaboração de Estudo Técnico Preliminar (ETP), Mapa De Risco, Termo de Referência e Projeto Básico, de Acordo com a nova Lei Nº14.133/2021 Atualizado Com A IN Seges/Me Nº 58/2022 E 65/2021 e Sistema de Registro de Preços de Acordo com O Decreto Nº 11.462/2023	Externo/Curso
60	Congresso Nacional de Estudantes e Profissionais de Administração -Conepa	Externo/Evento
61	Curso de Elaboração de Notas Explicativas e Análise de Balanços - Aspectos Gerais e Específicos de Acordo com o Mcasp Da Stn	Externo/Curso
62	Congresso Nacional em Educação	Externo/Evento
63	Curso Completo da Planilha de Custos, Formação de Preços e Terceirização	Externo/Curso
64	37º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo	Externo/Evento
65	Congresso Nacional Em Educação	Externo/Evento
66	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos - Atualizado Com a Nova Lei de Licitações (LEI Nº 14.133/21)	Externo/Curso
67	XI Jornada Internacional de Políticas Públicas	Externo/Evento
68	Curso de Gestão Estratégica de Esportes	Externo/Curso
69	Quarta edição da Escola de Espectrometria de Massas	Externo/Evento
70	Curso de Oratória	Externo/Curso
71	EFD-REINF E DCTFWEB para Órgãos Públicos	Externo/Curso
72	22º Seminário Nacional de Bibliotecas Universitárias	Externo/Evento
73	47º Encontro Anual da ANPOCS	Externo/Evento



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

74	31º Curso sobre Siafi – Execução Orçamentária e Financeira no SIAFI com ênfase na Nova Padronização de Fonte de Recursos e emissão de OBPix	Externo/Curso
75	Orçamento de Obras com o SINAPI - Técnicas Avançadas	Externo/Curso
76	XXX Congresso Nacional do Conpedi Fortaleza - CE	Externo/Curso

Fonte: Relatório Codep, 31 de dez. de 2023

Como demonstrado no quadro acima, realizamos 57 ações de desenvolvimento internas, sendo 31 cursos, 15 eventos, 4 oficinas, 2 palestras e 5 treinamentos. Na oferta de cursos internos destacamos o atendimento à necessidade institucional a partir da oferta do curso de Acidente de Trabalho e Combate a Incêndios, que formou trabalhadores de vários setores da UFRRJ. As 15 turmas foram ofertadas no formato presencial privilegiando a formação prática de prevenção de riscos e buscando atender as especificidades de cada setor ou unidade.

No ano de 2023, houve um grande número de ingresso de novos servidores na UFRRJ. Neste contexto, a CODEP organizou uma trilha de aprendizagem para capacitar esses novos servidores. Foram oferecidas cinco ações de desenvolvimento interno, incluindo o evento de boas vindas. Além disso, a CODEP indicou cursos de capacitação externa direcionados para o perfil profissional do servidor, com o objetivo de complementar a carga horária para a primeira progressão por capacitação profissional.

Devido à redução de recursos orçamentários nos últimos anos, a capacitação externa tem sido a maior impactada neste contingenciamento. Assim, no ano de 2023, divulgamos dois editais de apoio financeiro à capacitação externa, que selecionou servidores para realizar capacitações na qual não poderiam ser oferecidas internamente. No total foram capacitados 19 servidores, sendo, 18 técnico-administrativos e uma docente. Para acessar a lista nominal dos servidores capacitados externamente, bem como os valores investidos em cada ação de desenvolvimento [clique aqui](#).

Como estratégia, também de compensar o impacto sofrido pela capacitação externa pelo contingenciamento dos recursos, divulgamos semanalmente os cursos gratuitos oferecidos pelas Escolas de Governo. A seguir, prospectamos quadros com as principais informações da capacitação interna e externa.



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

Quadro 03: Números inscritos (docentes e técnico-administrativos)

NÚMERO DE SERVIDORES INSCRITOS POR CARREIRA	
Técnico-Administrativos	—
Docentes	—
TOTAL	1528

Fonte: Relatório Codep, 31 de dez. de 2023

Dada a limitação do SIGRH não foi possível mensurar o número de docentes e técnicos inscritos nas ações de desenvolvimento internas. Pela capacitação externa, foram 18 inscrições de servidores técnico-administrativos e uma docente.

Destaca-se que o número de inscritos (1528) não é igual ao número de certificados emitidos pela Codep (1406), haja vista que o servidor se interessa pelo curso, mas em alguns casos não consegue dar andamento.

Quadro 04: Número de servidores capacitados (docentes e técnico-administrativos)

NÚMERO DE SERVIDORES CAPACITADOS POR CARREIRA	
Técnico-Administrativos	544
Docentes	91
Terceirizados	238
TOTAL	873

Quadro 05: Número de certificados emitidos (docentes e técnico-administrativos)

NÚMERO DE CERTIFICADOS EMITIDOS POR CARREIRA	
Técnico-Administrativos	1053
Docentes	104
Terceirizados	249
TOTAL	1406

Fonte: Relatório Codep, 31 de dez. de 2023

Foram 544 servidores técnico-administrativos capacitados e 91 servidores docentes, apresentando um quantitativo menor em relação ao número de certificações



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

emitidas, pois um mesmo servidor pode realizar mais de uma capacitação dentro do mesmo ano.

Quadro 06: Números de instrutores que ministraram curso pela Codep em 2023(docentes e técnico-administrativos)

NÚMERO DE INSTRUTORES POR ÁREA DE ATUAÇÃO/CARREIRA	
Técnico-Administrativos	27
Docentes	23
De instituições privadas (capacitações externas)	19
TOTAL	69

Fonte: Relatório Codep, 31 de dez. de 2023

Em 2023 observa-se que 74% das ações de desenvolvimento realizadas pela Codep foram ministradas internamente. Cabe ressaltar que atuaram nos cursos internos, não somente instrutores selecionados no edital, mas também em temas demandados onde não tinha instrutores no banco ou em parceria com outras instituições.

2. 5 Análise crítica sobre os resultados, bem como, perspectivas para os próximos anos

A formação de novos servidores, com uma trilha de aprendizagem interna e externa, foi uma inovação trazida por essa Coordenação que possibilitou um processo de ambientação a partir de apresentações da instituição, sua estrutura organizacional e sistêmica. O novo servidor sentiu-se acolhido e pôde ingressar na sua função de forma mais segura. Uma formação prévia do servidor dá instrumentos para que ele possa se desenvolver na carreira de forma pró-ativa e eficiente, compreendendo sua importância no desenvolvimento institucional.

Houve um aumento no número de servidores capacitados, sobretudo, os técnico-administrativos. Portanto, para o ano de 2024 pretendemos organizar uma capacitação continuada para docentes, com o objetivo de formarmos um número maior de servidores dessa categoria.



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

Embora as certificações emitidas permitam avaliar as formações internas, ainda não conseguimos mensurar de forma fidedigna a relação número de capacitados x números de certificados emitidos, pois os relatórios gerados pelo SIGRH ainda são insuficientes. Uma possibilidade é solicitar a inserção de dados importantes nos relatórios

As ações de desenvolvimento de 2023 atenderam algumas expectativas de lacuna de competência para a execução do trabalho na instituição e identificada no levantamento de necessidades. Contudo, não podemos garantir que todas as necessidades foram atendidas, pois o contingenciamento orçamentário ainda é uma realidade presente, tanto nas ações internas quanto externas. Neste contexto, destacamos as formações direcionadas para a nova modalidade de trabalho implementada na UFRRJ, Programa de Gestão e Desempenho- PGD, que requereu treinamentos tanto para as equipes de trabalho quanto para as chefias. Além disso, a CODEP/PROGEP inovou com o Edital de Apoio Financeiro à Capacitação Externa, que possibilitou selecionar servidores de forma isonômica, com um valor de R\$5.000,00 por servidor.

Em 2023, continuamos o processo de consolidação das adaptações feitas nos cursos para o formato online, além de retomar algumas ações presenciais. Ainda temos muitos desafios para serem enfrentados, pois nestes dois últimos anos nos deparamos com a necessidade de oferta de cursos na modalidade híbrida, mas ainda não temos estrutura física para sua realização. Além disso, as sucessivas reduções orçamentárias têm dificultado realizar cursos com cargas horárias maiores ou capacitar um número maior de servidores externamente.

Para 2024, pretendemos lançar novos editais de Apoio à Capacitação Externa e continuar as divulgações semanais das capacitações externas oferecidas pelas Escolas de Governo. Ademais, para as capacitações internas, planejamos divulgar uma agenda anual de cursos, que possibilitará ao servidor se organizar previamente para realizá-la.