



# RELATÓRIO ANUAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (2021)

---



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas  
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

## **RELATÓRIO ANUAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (2021)**

### **Reitoria Profº.**

Roberto de Souza Rodrigues

### **Vice-Reitoria Profº.**

César Augusto Da Ros

### **Pró-reitoria de Gestão de Pessoas**

Miliane Moreira Soares de Souza

### **Pró-reitor Adjunto de Gestão de Pessoas**

Marcelo da Cunha Sales

### **Diretora do Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas**

Ângela Ferreira Pace

### **Coordenação da CODEP**

Elines Tatianes P. dos Santos Petine

### **Coordenadora Substituta da CODEP**

Monique Ayupe Bueno Lordello

### **Equipe CODEP**

Juliane Sobral de Abreu

Rodrigo Figueiredo Malta Silva

Vanessa Maria Garcia Gomes

Rio de Janeiro, 31 de dezembro de 2021.



## 1. AFASTAMENTOS PARA QUALIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UFRJ NO EXERCÍCIO DE 2021

### 1.1 Números de Afastamentos (por tipo de afastamento) no país e no exterior – (Docentes e Técnico-administrativos)

Os afastamentos são divididos em oito modalidades: curta duração no Brasil, curta duração no exterior, média duração no Brasil, média duração no exterior, longa duração no Brasil, longa duração no exterior, licença capacitação e horário especial conforme quadro 01. Cada modalidade reflete o período (curta, média e longa duração) e a localização do afastamento (Brasil ou Exterior), que ocorre em sua integralidade. Excetua-se o item horário especial, que ocorre parcialmente e com compensação de horário.

Em 2021 foram registrados 151 afastamentos, sendo que desse total, seis (6) servidores saíram por horário especial, e 13 se afastaram por licença capacitação. A seguir apresenta-se o detalhamento desses dados.

**Quadro 01:** Número de servidores afastados em 2021 por modalidade de afastamento

MODALIDADE	DOCENTES	TÉCNICOS	TOTAL DE AFASTAMENTOS
Curta Duração no Brasil	*	*	98
Curta Duração no exterior	3	0	3
Média Duração no Brasil	*	*	2
Média Duração no exterior	4	0	4
Longa Duração no Brasil	12**	6**	18
Longa Duração no Exterior	6	1	7
Licença Capacitação no Brasil	2	10	12
Licença Capacitação no Exterior	1	0	1
Horário Especial	0	6	6
<b>TOTAL DE AFASTAMENTOS</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>151</b>

Fonte: Relatório Codep/SIGRH, 30 de dez. de 2021

\*Não foi possível fornecer a informação acerca do número de docentes e técnico-administrativos afastados dentro da modalidade curta e média duração no Brasil, devido o SIG/SIGRH não fornecer essa informação.



\*\* Um mesmo servidor é técnico e docente

A partir do quadro 01, depreende-se que a modalidade de afastamento de curta duração no Brasil (98) é a mais demanda e sequência o afastamento de longa duração no Brasil (18). No quadro 02 prospecta a comparação desses dados com os dois anos anteriores (2019-2020).

**Quadro 02:** Comparativo com os dois anos anteriores

MODALIDADE	2019	2020	2021
Curta Duração no Brasil	1079	96	98
Curta Duração no exterior	149	15	3
Média Duração no Brasil	4	1	2
Média Duração no exterior	11	2	4
Longa Duração no Brasil	26	26	18
Longa Duração no Exterior	23	10	7
Licença Capacitação no Brasil	32	20	12
Licença Capacitação no Exterior	9	1	1
Horário Especial	21	11	6
<b>Total</b>	<b>1354</b>	<b>182</b>	<b>151</b>

Fonte: Relatório Codep, 30 de dez. de 2021

Ao comparar o total de afastamento dos dois últimos anos (2020-2021), observa-se uma queda de aproximadamente 17% no quantitativo de servidores afastados em 2021. Essa queda deve-se, principalmente, ao ano de pandemia em que restrições, como por exemplo, em relação ao deslocamento para o exterior e no país foram adotadas, impactando assim no número de servidores afastados.

Apresenta-se no quadro a seguir o número de servidores que defenderam TCC/dissertação/tese no ano de 2021, e, por conseguinte finalizaram os processos de afastamentos.



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas  
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

## 1.2 Número de defesas de TCC/dissertação/tese no ano de 2021- Docentes e Técnicos por setor

TIPO DE AFASTAMENTO	SETOR	CARGO	TIPO DE DEFESA	TOTAL DE DEFESA	TOTAL DOCENTE	TOTAL TÉCNICO	TOTAL DE SERVIDORES	
Horário especial	CAMPOS DOS GOYTACAZES	Técnico	Mestrado	1	0	4	4	
	IT/DTA	Técnico	Doutorado	1				
	PROPPG	Técnico	Mestrado	1				
	PROPLADI/SAPG	Técnico	Mestrado	1				
Longa duração no exterior	ICH /DHRI	Docente	Pós-doutorado	1	2	0	2	
	ICSA/DEDH	Docente	Pós-doutorado	1				
Longa duração no brasil	PROGEP/CASST	Técnico	Doutorado	1	4	4	8	
	PROPADI/COTIC	Técnico	Doutorado	1				
	PROAES/DIMAE	Técnico	Doutorado	1				
	ICHs /DHRI	Docente	Pós-doutorado	2				
	IM / DG	Docente	Pós-doutorado	1				
	ITR	Docente	Doutorado	1				
	ITR/DDHL	Docente	Pós-doutorado	1				
	PROEXT/DRCI	Técnico	Doutorado	1				
Licença capacitação no brasil	PROGEP/COAPEN	Técnico	Mestrado	1	1	1	2	
	ICHs/DDAS	Docente	Pós-doutorado	1				
				<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>

Fonte: Relatório Codep, 30 de dez. de 2021



Conforme apresentado no Quadro 03, observa-se que ocorreram no ano de 2021 um total de 17 defesas de TCC/dissertação/tese no ano de 2021, estando distribuídas da seguinte forma: mestrado (4), doutorado (6), Pós-doutorado (7). Ao analisar o número de defesas por carreira, vê-se que sete servidores que defenderam seus trabalhos/pesquisas são docentes e nove técnico-administrativos. A modalidade longa duração no exterior não houve registro de afastamento de servidores técnicos.

### **1.3 Análise crítica sobre os resultados, bem como, perspectivas para os próximos anos**

A partir dos dados apresentados, observa-se primeiramente uma queda no número de afastamentos (17%), ocorrida, principalmente, em virtude da pandemia. Outro fator que impactou foi as recorrentes mudanças trazidas pela Política Nacional de Gestão de Pessoas (PNDP), a saber: Decreto 9.991/2019 e mais recentemente IN nº 201/2021. A instituição desses novos regramentos legais requerem adequações da política interna da Universidade.

Observa-se que a modalidade de afastamento que foi mais demandada na Universidade foi a de curta duração no Brasil para participar de cursos e eventos. Não foi possível mensurar o quantitativo de servidores por categoria (docente e técnico) afastados na modalidade curta e média duração no Brasil, devido a o sistema do SIGRH no fornecer essa informação.

Verifica-se também, a expansão da inserção do técnico, o que revela uma maior participação dessa categoria na realização de pós-graduação *stricto sensu*, o que mostra uma mudança de cultura e resultados da implementação da política de desenvolvimento de pessoas que possui como estratégia a valorização e reconhecimento de forma isonômica de todos os servidores da Universidade. Vale destacar que o Programa de Qualificação Institucional (PQI), que visa fomentar a qualificação por meio do ingresso dos servidores nos programas de pós-graduação *stricto sensu* da UFRRJ, também tem contribuído para o atingimento dos resultados alcançados.

Quanto as perspectiva para os próximos anos, temos muitos desafios, pois é preciso, em parceria com demais setores da PROGEP,fazer as adequações da política interna de desenvolvimento de pessoas aos novos regramentos legais instituídos, como o Decreto 9.991/2019 e IN nº 201/2021.



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas  
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

As mudanças trazidas por essas legislações, e que já vem sendo implantada na UFRRJ, pode impactar no número de saídas de servidores para afastamentos com vista a qualificação e capacitação. Um exemplo de uma mudança implementada, desde segundo semestre de 2020, é a obrigatoriedade do servidor interessado em afastar-se integralmente das atividades da UFRRJ para fins de participação em Curso de Pós-Graduação *Stricto Sensu* (mestrado, doutorado) e pós-doutorado ter de ser habilitado no processo seletivo regulamentado por edital.

## 2. CAPACITAÇÕES OFERECIDAS EM 2021

### 2.1 Números de capacitações e os temas abordados

Nº	CURSO OU EVENTO	MODALIDADE
1	Governança, Gestão de Riscos e Sistema Ágatha	Interno/Curso
2	NR 35- Boas Práticas do Trabalho em Altura	Interno/Curso
3	Webinar Planejamento das Contratações em 2022 na UFRRJ	Interno/Evento
4	Rodada de Lives: 8 de março	Interno/Evento
5	IV Seminário de Avaliação da PROGEP	Interno/Evento
6	Capacitação Básica na Plataforma Teams- Microsoft 365	Interno/Curso
7	BPL- Fundamentos das Boas Práticas de Laboratório	Interno/Curso
8	SIPAC: Funcionalidade Assinantes Externos	Interno/Curso
9	Noções de Processos Administrativos e Procedimentos Administrativos Disciplinares	Interno/Curso
10	SCDP- Sistema de Concessão de Diárias e Passagens, Regimento interno da UFRRJ e prática no sistema.	Interno/Curso
11	Acessibilidade Comunicacional	Interno/Curso
12	Planejamento das Contratações em 2023 na UFRRJ	Interno/Evento



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas  
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

1 3	Gestão de Riscos nas Organizações: A importância da Gestão de Riscos no processo de governança do Setor Público.	Interno/Evento
1 4	Live PDP	Interno/Evento
1 5	Dia do Servidor Público: Mesa de Abertura	Interno/Evento
1 6	Dia do Servidor Público: Apresentação Musical	Interno/Evento
1 7	Dia do Servidor Público- Live saúde e bem-estar: Por uma cultura do cuidado	Interno/Evento
1 8	Dia do Servidor Público- Live hortas urbanas: ensinando a cultivar	Interno/Evento
1 9	Dia do Servidor Público- Live saúde bem-estar pelo exercício regular	Interno/Evento
2 0	Formação de Heteroidentificadores	Interno/Curso
2 1	Treinamento de uso das Ferramentas Google Workspace	Interno/Curso
2 2	Formação de Heteroidentificadores	Interno/Curso
2 3	Oficina Governança, Integridade e Gestão de Riscos utilizando o sistema Ágatha	Interno/Curso
2 4	Roda de Conversa - Segurança e Prevenção de Incêndio	Interno/Evento
2 5	V Seminário de Avaliação e Planejamento da PROGEP	Interno/Evento
2 6	Gestão de Segurança Universitária- Módulos I e II	Interno/Curso
2 7	Jurisprudência do Tribunal de Contas da União	Externo/Curso
2 8	Qualificação Telepresencial de Agentes de Preparação para Aposentadoria	Externo/Curso
2 9	Curso Ao Vivo e Online COMPRASNET 4.0 E ETP DIGITA	Externo/Curso
3 0	O que muda com a nova lei nº 14.133/2021?	Externo/Curso
3 1	Alterações e aditivos aos contratos administrativos na lei nº 8.666/1993 e na lei nº 14.133/2021	Externo/Curso
3 2	Desempenho e Patologia das Edificações	Externo/Curso
3 3	Curso especialista em retenções tributárias	Externo/Curso
3 4	Curso BIM e cidadania	Externo/Curso



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas  
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

3 5	Seminário Nacional de Orçamento de Obras Públicas	Externo/Curso
3 6	Treinamento para Administração de Plataforma G Suite For Education para Profissionais De T.I.C	Incompany/Curso
3 7	Treinamento para Utilização das API'S do G Suite For Education	Incompany/Curso
3 8	12ª Roda de Conversa: O cuidado como meta e como prática cotidiana com o Prof. Leonardo Boff.	Incompany/Evento

## 2.2 Números inscritos (docentes e técnico-administrativos)

**Quadro 05:** Número de servidores inscritos por carreira em 2021

NÚMERO DE SERVIDORES INSCRITOS POR CARREIRA	
Técnico-Administrativos	734
Docentes	412
<b>TOTAL</b>	<b>1.146</b>

Destaca-se que o número de inscritos não é igual ao número de certificados emitidos pela Codep, dessa forma, apresenta-se que em 2021 um total de 794 certificações emitidas aos servidores da UFRRJ, estando divididos em: 687 certificados internos e, 57 certificados externo, e 50 certificados Incompany. Cabe elencar que o número real de servidores capacitados ainda está sendo apurado pela Codep, pois um mesmo servidor pode fazer mais de uma capacitação dentro do mesmo ano.

Podemos considerar 2021 como um ano de consolidação das adaptações implementadas em 2020. Precisamos adequar a nossa dinâmica para a realidade online, sendo assim, elaboramos algumas estratégias internas para que a nossa oferta fosse ampliada e obtivéssemos um maior número de servidores capacitados. Neste contexto, tivemos um aumento de mais de 100% no número de certificações obtidas pelos servidores foram em 2021 (794), se compararmos com os dados de 2020 (386).



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas  
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

Em 2020 foi ano de uma mudança abrupta das ações que eram realizadas presencialmente para o formato 100 % online. Embora as ações ainda estejam sendo realizadas online em decorrência da continuidade da pandemia, em 2021, a CODEP avançou no sentido de identificar algumas dificuldades na implementação dos cursos. Portanto, a coordenação além de promover cursos específicos por área de conhecimento, disponíveis em suas *Trilhas de Aprendizagem*, precisou treinar os servidores para aprender a utilizar as novas ferramentas digitais. Além disso, a própria equipe da CODEP precisou desenvolver novas competências para lidar com esse novo período e instruir os servidores da instituição para essa nova realidade.

## 2.4 Números de instrutores (docentes e técnico-administrativos)

**Quadro 06:** Números de instrutores que ministraram curso pela Codep em 2021

NÚMERO DE INSTRUTORES POR ÁREA DE ATUAÇÃO/CARREIRA	
Técnico-Administrativos	18
Docentes	1
Técnicos-administrativos de outras instituições públicas	9
Docentes de outras instituições públicas	5
De instituições privadas (capacitações externas e Incompany)	12
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>