

1º Seminário sobre o PCCTAE

FORGEPE/ANDIFES E CNSC/FASUBRA

Mesa 2

Construção de uma agenda temática de debates

Dezembro de 2022

Desafios para discussão da Carreira TAE



Mudanças de perfil da categoria e das relações de trabalho



Como manter os princípios e diretrizes construídos pela FASUBRA



Como tratar os desvios de função e Terceirização crescente

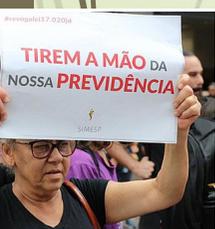
Piso da Enfermagem



Como tratar as flexibilizações de horário



PGD e Teletrabalho



Regime previdenciário



Como manter a Isonomia entre os cargos



Política de Gestão de Pessoas

Estrutura que atenda à nova configuração dos processos de trabalho



Como manter a paridade entre ativos e aposentados



Como atrair e manter profissionais com espírito de Serviço Público



TRÊS EIXOS PARA DISCUSSÃO



Problemas ou desafios com o PCCTAE

Alguns pontos levantados pela FASUBRA

1. MATRIZ DE HIERARQUIA E REMUNERAÇÃO

- a. Estrutura do plano x quebra da linearidade na tabela
- b. Retomada do step constante
- c. Necessidade de ampliação dos níveis de capacitação
- d. Tabelas paralelas
 - a. Médicos e Médicos Veterinário
 - b. Enfermagem.
- e. Necessidade de atualização das descrições de cargos
- f. Racionalização x Provimento X Demandas da categoria.
- g. Estrutura da remuneração x Gratificações
- h. Manter paridade Ativos e Aposentados
- i. Tamanho da tabela x interstícios x horizonte de desenvolvimento
- j. Remuneração e a Reforma da Previdência

Problemas ou desafios com o PCCTAE

Alguns pontos levantados pela FASUBRA

1. PLANO DE DESENVOLVIMENTO

- a. PDIC X Decreto 9991
- b. PDIC X PGD
- c. PDIC X Inexistência de Matriz e Técnico referência x Portaria do ME sobre dimensionamento
- d. Horizonte de Desenvolvimento x Reforma da Previdência
- e. Retomada da Ascensão Funcional e Promoção Funcional (Projeto de Carreira da FASUBRA) X Correção de desvios

Problemas ou desafios com o PCCTAE

Alguns pontos levantados pela FASUBRA

1. FORÇA DE TRABALHO

- a. Proibição de concursos - revogação urgente
- b. Terceirização- retomada de cargos extintos necessários a atividades permanentes das IFE
- c. Regimes de contratação: RJU (Quadro das IFE) x CLT (Tabela da EBSEH)
- d. Regime e Modalidades de trabalho:
 - i. Presencial x Teletrabalho
 - ii. Turnos contínuos x 40h (RJU)
- e. Movimentação entre Órgãos/Entidades Públicas x Redistribuição só no âmbito do PCCTAE

TRÊS EIXOS PARA DISCUSSÃO



ALGUMAS URGÊNCIAS DO MOVIMENTO SINDICAL

TELETRABALHO

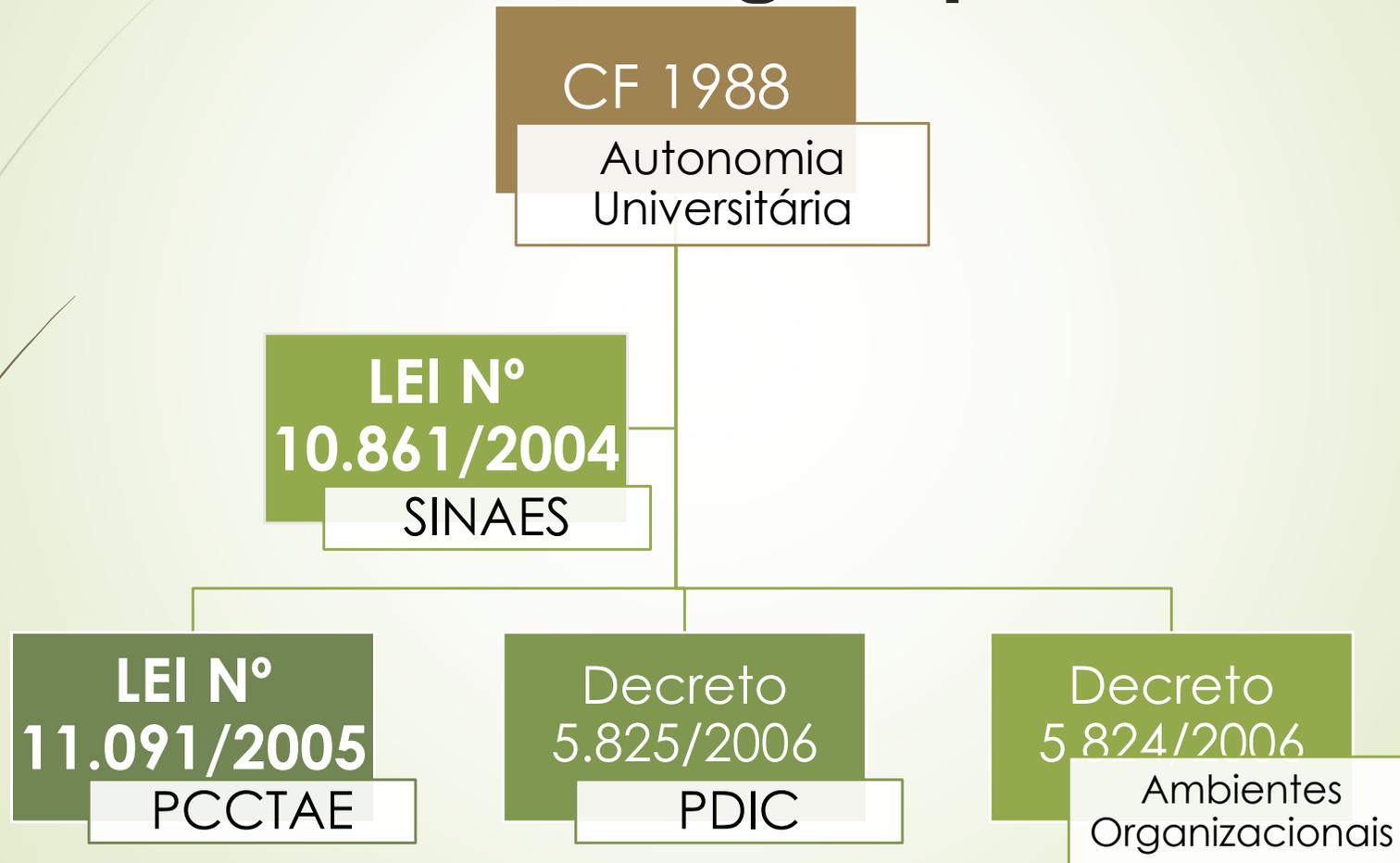
**PISO DA
ENFERMAGEM**

PCCTAE

**TERCEIRIZAÇÃO
CRESCENTE**

**POLÍTICA DE GESTÃO
DE PESSOAS**

PGD: Fundamentos Legais para os TAE



PISO DA ENFERMAGEM



TERCEIRIZAÇÃO CRESCENTE

Revogação das normas que ampliaram a terceirização

Abertura emergencial e de concursos em todos os níveis

Definição do modelos nacional de matriz de dimensionamento

Política de Gestão de Pessoas



Urgências para Negociação com o Governo



Alteração do
Inciso II, Art 37 CF
1988



Revogação da
legislação
infraconstitucional
que atrapalha a
implantação do
PCCTAE



Impactos do Sou
Gov.br na
autonomia de
Gestão de Pessoas
nas IFE





REAFIRMANDO A PROPOSTA DE AGENDA TEMÁTICA

METODOLOGIA PARA DISCUSSÃO



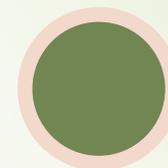
Diagnóstico

Demandas da
Categoria
Dificuldades para
Gestão
Legislação
existente



Construir proposições

Elencar prioridades
Estudar de
cenários
Discutir na
entidades
Acordar entre as
entidades



Definir instrumentos legais

Propor o melhor
instrumento
Definir o que
precisa ser
revogado

NEGOCIAÇÃO

Organização da discussão no âmbito da FASUBRA

Para ouvir a categoria

GT nas bases

Para consolidar o que vier das bases

GT Nacional

**Para analisar e aprovar
nossa proposta**

Plenária