



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP
Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas - DASDP
Coordenação de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho - CASST



Relatório de Gestão

CASST

Ano 2022

Seropédica
31 de dezembro de 2022

Coordenação:

Felippe Figueiredo de Barros (Técnico em Segurança do Trabalho) – Coordenador
Patrícia Rodrigues da Rocha Nogueira (Enfermeira) – Coordenadora Substituta

Equipe Técnica:

Amanda Silva Belo (Assistente Social)
Ana Lúcia Araújo Peixoto (Médica)
Ana Paula Campos Souza (Médica)
Ana Paula da Silva Gonçalves (Auxiliar de Saúde)
André Luis Campos Lima (Médico)
Bianca Cristina da Silva Janssens (Psicóloga)
Carolina Souza Nogueira (Médica)
Cláudio da Silva Santos (Técnico em Segurança do Trabalho)
Elen Mara Gomes de Léo (Psicóloga)
Fabiano de Mattos Gama (Técnico em Segurança do Trabalho)
Gabriel Freitas de Andrade (Técnico em Segurança do Trabalho)
Jacqueline Assis Cunha (Fisioterapeuta)
Jonas Teixeira Geraldo (Técnico em Segurança do Trabalho)
Kamila Lemos Costa Barros (Assistente em Administração)
Luis Felipe Alonso Alves (Engenheiro de Segurança do Trabalho)
Orlando Dias Chaves Filho (Apoio Administrativo – servidor reintegrado)
Rafael de Oliveira Silva (Auxiliar em Administração)
Viviane Arno Di Palma (Fisioterapeuta)

1. Introdução

O presente relatório tem por objetivo apresentar os resultados das atividades desenvolvidas pela CASST, no período de janeiro a dezembro de 2022.

A CASST atua em 3(três) diferentes eixos, sendo estes:

1 - Perícia Oficial em Saúde: de acordo com MPDG (2017) é o ato administrativo que consiste na avaliação técnica de questões relacionadas à saúde e à capacidade laboral, realizada na presença do periciado por médico ou cirurgião-dentista formalmente designado.

A perícia oficial em saúde produz informações para fundamentar as decisões da administração no tocante ao disposto na Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 e suas alterações posteriores. De acordo com o Decreto nº 7.003, de 9 de novembro de 2009, a perícia oficial em saúde compreende duas modalidades:

- ✓ Junta Oficial em Saúde: perícia oficial em saúde realizada por grupo de três médicos ou de três cirurgiões-dentistas; e
- ✓ Perícia Oficial Singular em Saúde: perícia oficial em saúde realizada por apenas um médico ou um cirurgião-dentista.

2 - Vigilância em Saúde e Segurança do Trabalho: refere-se ao conjunto de ações contínuas e sistemáticas, que possibilita detectar, conhecer, pesquisar, analisar e monitorar os fatores determinantes e condicionantes da saúde e segurança relacionados aos ambientes e processos de trabalho, e tem por objetivo planejar, implantar e avaliar intervenções que reduzam os riscos ou agravos à saúde e segurança do trabalhador.

3 - Promoção em Saúde: é o conjunto de ações dirigidas à saúde do trabalhador, por meio da ampliação do conhecimento da relação saúde-doença e trabalho. A promoção da saúde busca a precedência das ações de prevenção sobre as de reparação, isto é, sua definição é ampla, pois se refere a medidas que “não se dirigem a uma determinada doença ou desordem, mas servem para aumentar a saúde e o bem-estar gerais”. Dessa forma, as estratégias de promoção buscam a transformação das condições de vida e de trabalho dos indivíduos (CZERESNIA, 2003, p. 45).

Introdução

O presente relatório tem por objetivo apresentar em linhas gerais as atividades desenvolvidas pela Coordenação de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho ao longo do ano de 2022, reunindo os relatórios mensais apresentados ao Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas (DASDP/PROGEP) em análise dos alcances de resultado dos planejamentos mensais realizados pelos profissionais que compõem esta Coordenação, no período de janeiro a dezembro de 2022.

Após o exposto, destaca-se que a CASST no ano de 2022 atuou de forma híbrida, até o dia 30/05/2022, e presencial, a partir de 31/05/2022, em suas atividades, conforme Portaria nº3054/2022 – REI, que estabeleceu o retorno pleno das atividades acadêmico-administrativas da UFRRJ ao modo presencial.

Atividades desenvolvidas pela CASST no ano de 2022

EIXO - PERÍCIA EM SAÚDE	
Ações	Número de Trabalhadores Assistidos
Perícias realizadas	561
Concessão de licenças para Tratamento de Saúde	409
Licença para Acompanhamento de Familiar	38
Exame de Saúde Admisional	17
Processos de Isenção de imposto de renda sobre Aposentadoria	26
Processos de Horário Especial para servidor com familiar/dependente portador de deficiência	10
Processos de horário especial para servidor portador de deficiência	5
Processos de Aposentadoria por Invalidez - Doença Não Especificada	3
Licença por acidente em serviço ou moléstia profissional	5
Avaliação de concessão de licença à gestante	3

Revisão de aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho para fins de reversão	1
--------------------------------------------------------------------------------------------	---

Em agosto de 2022, implementamos a nova modalidade de envio dos atestados médicos. O Atestado Web. Nova funcionalidade da plataforma SouGov, que permite ao servidor público federal o encaminhamento de seus atestados de saúde para a Unidade SIASS de seu órgão, no caso da UFRRJ, a CASST.

Destacamos o grande número de perícias realizadas no ano de 2022, visto que com a chegada do ponto eletrônico, os servidores passaram a formalizar os atestados médicos junto a instituição, para registro ao sistema SIGRH.

Conforme apresentação dos indicadores no sistema SIASS, em 2022, os maiores motivos de afastamentos, dos servidores, por licença médica foram: infecção por coronavírus, convalescência após cirurgia e ansiedade generalizada.

Apesar de contar com apenas 3(três) médicos peritos, o eixo Perícia em Saúde atendeu todas as demandas em 2022.

Ao final de 2022, a equipe recebeu uma nova integrante para compor a equipe de perícia oficial em saúde, passando a ter no quadro 4(quatro) médicos peritos para atender as demandas.

EIXO - VIGILÂNCIA EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Ações	Número de Trabalhadores Assistidos
Análise de Processos de concessão de adicionais ocupacionais	40
Processos para Elaboração do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)	60
Resposta a processos judiciais	7
Assistência técnica em perícias judiciais	5
Cursos ministrados em Saúde e Segurança do Trabalho	6 turmas – 91 trabalhadores capacitados
Registro de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT)	5
Elaboração de mapa de riscos	6
Reanálise e emissão de parecer de adicionais ocupacionais	37
Atendimento ao contrato de recarga e manutenção de extintores de incêndio	23 setores atendidos – 468 extintores recarregados
Atendimento para dimensionamento de extintores de incêndio	10 setores
Relatório de avaliação ambiental - ergonômico	2

Como sabemos, é de responsabilidade das Instituições públicas a implementação do gerenciamento de riscos ocupacionais que incluem medidas preventivas e corretivas para a redução e/ou eliminação dos riscos ocupacionais visando a Segurança e Saúde nas atividades e ambientes da UFRRJ.

O eixo Vigilância em Saúde e Segurança do Trabalho, com objetivo de cumprir seu papel institucional de suportar os dirigentes da UFRRJ quanto à importância e a necessidade de implementação de ações preventivas e corretivas voltadas para a Saúde e Segurança do Trabalho dos servidores e promover o cumprimento das disposições legais e regulamentares sobre Saúde, Segurança do Trabalho da UFRRJ irá propor/implementar:

- Requisitos que visem promover um ambiente de trabalho saudável aos servidores da UFRRJ;
- Reanálise e estabelecimento de requisitos mínimos para licitação dos (as): equipamentos de proteção individual (EPI) e equipamentos de proteção coletivas (EPC) para os servidores da UFRRJ, exames periódicos, recarga e manutenção dos extintores de incêndios, aquisição de serviços para realização das avaliações ambientais e outros.
- Levantamento das condições ambientais da UFRRJ e implementação de gestão e tratativa das não conformidades identificadas nas atividades e ambientes da UFRRJ.
- Mudança do fluxo e estabelecer os requisitos mínimos relacionados à saúde e segurança, necessários para a contratação de empresas prestadoras de serviço.
- Implementação de prontuário de segurança e saúde dos servidores da UFRRJ.
- Criação de procedimento de saúde e segurança do trabalho (SST) com a finalidade de orientar, instruir e definir práticas para o estabelecimento de um ambiente de trabalho saudável aos servidores das UFRRJ.

Além disso, daremos continuidade as ações como:

- Elaboração de Laudo de adicional de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante ou gratificação por trabalhos com radiação ionizante.
- Elaboração de Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP.
- Análise e investigação de acidentes.
- Acompanhamento de Perícias Judiciais próprias e de terceiros.
- Suporte a procuradoria-geral nos processos judiciais.
- Suporte as diretorias e departamentos nos assuntos de saúde e segurança do trabalho – SST.

EIXO - PROMOÇÃO EM SAÚDE

A Equipe de Promoção atuou até o mês de abril com 8(oito) profissionais: 2 psicólogas, 2 fisioterapeutas, 1 auxiliar administrativo, 1 auxiliar de saúde, 1 enfermeira e 1 assistente social. A partir de 14 de abril, a equipe continuou suas atividades apenas com 7(sete) profissionais, visto o afastamento de uma das psicólogas, para realização de curso de doutoramento.

Com foco no direcionamento da atenção dos servidores ao bem-estar e à saúde no trabalho, a atuação da equipe de promoção em saúde ocorre, sobretudo, de modo educativo, através da elaboração de materiais de divulgação de conhecimento científico em saúde e de outras atividades com atuação específica de uma das áreas profissionais ou de uma abordagem multiprofissional.

No mês de junho, a representação técnica do eixo foi substituída, em virtude do afastamento para doutoramento da antiga representante, o que culminou em algumas mudanças de abordagem e na formulação de novos processos de trabalho.

Atividades desenvolvidas pelo Eixo de Promoção em 2022:

Com o retorno das atividades presenciais, algumas ações da equipe de Promoção em Saúde puderam voltar a serem realizadas de modo a suprir as demandas específicas de cada área profissional e de permitir uma maior interação multiprofissional em atendimentos complexos ou na execução de programas coordenados pelo eixo.

Ao longo do ano, foram realizados os seguintes programas e projetos:

- Projeto Equilibrium (atuando como parceria);
- Programa Atendimentos;
- Programa Acolhimento;
- Programa de Planejamento de Aposentadoria;
- Programa Educação em Saúde;
- Programa Vacinação Ocupacional;
- Programa Ergonomia.

Além das atividades inerentes ao eixo de promoção em saúde, a equipe participou, ao longo de todo ano, de modo individual ou coletivo, em atividades de outras naturezas, sejam elas administrativas, de capacitação ou em parceria com outros eixos da CASST, outros setores da UFRRJ e outras instituições.

- Reuniões (gerais de equipe da CASST, gerais de equipe do Eixo de Promoção em Saúde, com outros setores da UFRRJ, e por áreas para realização de ações e para produção de materiais);
- Estudo de casos clínicos;
- Participação em grupos temáticos;
- Participação em Capacitações diversas;
- Participação da Auxiliar de Saúde em Comissão de Fiscais de Contrato de Limpeza da UFRRJ, exigindo reuniões e capacitações;
- Substituição da Coordenação geral da CASST, pela Enfermeira (vice-coordenadora), durante as férias do coordenador da CASST;
- Comissão SISU;
- Comissão PCD - Concursos.

Durante o ano de 2022, a equipe de Psicologia ficou desfalcada de uma profissional, que se afastou para cursar o doutorado a partir de Abril. Ainda assim, toda a demanda solicitada pelos servidores foi atendida. Mesmo com retorno presencial, algumas ações de atendimento continuaram ocorrendo na modalidade on-line, facilitando o atendimento em outros campi ou mesmo de servidores lotados em Seropédica que prefiram não comparecer a sede da CASST.

Em relação a equipe de fisioterapia, destacamos que devido ao momento pandêmico da Covid 19, os três primeiros meses do ano foram ainda em bandeira vermelha. A equipe estava de escala no setor e os atendimentos foram online e presencial de acordo com a necessidade. Nos meses seguintes ainda em regime de bandeira amarela, e somente nos meses de setembro, outubro e novembro o regime passou a ser em bandeira verde, com predominância dos atendimentos presenciais.

A fisioterapia atuou junto a Vigilância em Saúde nas avaliações ergonômicas e ambientais dos setores do DIRE e DMSA e esteve à disposição da Perícia em Saúde para atendimento, para orientações e para emissão de pareceres.

As inscrições para atendimento foram pelo formulário eletrônico da Fisioterapia, por telefone (maioria) e presencialmente. As principais queixas dos servidores foi devido ao mobiliário inadequado, tanto no online como no presencial, enquanto as principais motivações de procura foram dores posturais de lombar e cervical (**CID M**), lesões no joelho (**CID M 17 e S 83**), ansiedade (**CID F41**) e orientações ergonômicas.

• ÁREA: FISIOTERAPIA

Tipo de Atendimento/Ação	Modalidade	Total de Atendimentos	Servidores	Avaliação
Atendimento fisioterapêutico	Presencial	314	55	Satisfatório
Atendimento fisioterapêutico	Online	37(até 31/10)	11(5 novos e 6 em tratamento)	Satisfatório
Avaliação ergonômica e Orientação ergonômica	Híbrido	3	3	Satisfatório
Parecer para Perícia Oficial em Saúde	Presencial	5	4	Satisfatório
Programa de Planejamento para Aposentadoria (PPA)	Presencial	08	08	Satisfatório
Total de Servidores Diferentes Atendidos:			78	

• ÁREA: PSICOLOGIA

Tipo de Atendimento/Ação	Modalidade	Total de atendimentos	Trabalhadores	Avaliação
Orientação Psicológica	Presencial	39	27	Satisfatório
Orientação Psicológica	On line	64	6	Satisfatório
Plantão Psicológico	Presencial	48	11	Satisfatório
Plantão Psicológico	On line	36	9	Satisfatório
Orientação à chefia	Presencial	4	4	Satisfatório
Orientação à chefia	On line	6	3	Satisfatório
Atendimento multiprofissional	Presencial	1	2	Satisfatório

Palestras	Presencial	3	25	Satisfatório
Grupo temático	Presencial	5	27	Satisfatório
Projeto Equilibrium	Presencial	28	3	Satisfatório
Total	-	234	117	

• ÁREA: ENFERMAGEM

Tipo de Atendimento/Ação	Modalidade	Total de Atendimentos	Servidores	Avaliação
Acolhimento dos novos servidores	Presencial	17	17	Satisfatório
Atendimento de enfermagem aos periciados	Presencial	250	205	Satisfatório
Orientação em Saúde	Presencial	21	21	Satisfatório
Atendimento individual do Programa de Planejamento para Aposentadoria (PPA)	Presencial	24	24	Satisfatório
Curso PPA	Presencial	9	9	Satisfatório
Vacinação Ocupacional	Presencial	174	174	Satisfatório
Total de Servidores Atendidos:			412 trabalhadores	

• ÁREA: SERVIÇO SOCIAL

Tipo de Atendimento/Ação	Modalidade	Total de ocorrências
Relato social de atendimentos	Presencial	106
Atendimentos sociais	Hibrido	133
Entrevistas sociais	Hibrido	29
Orientações sobre direitos sociais e de saúde	Hibrido	31
Ações do Programa de Planejamento para Aposentadoria	Presencial	15
Assessoria técnica	Hibrido	33
Discussões de casos	Hibrido	31
Elaboração de Relatório/Parecer social	Hibrido	39
Total de Servidores Diferentes Atendidos:		51 servidores

A CASST se coloca à disposição para a eventual necessidade de esclarecimentos sobre o conteúdo desse relatório.