



Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho

Relatório Simplificado de Gestão

Ano 2019

Seropédica

Novembro de 2019

**Coordenação:**

Kamila Lemos Costa Barros (Assistente em Administração) – Coordenadora

Felippe Figueiredo de Barros (Técnico em Segurança do Trabalho) – Coordenador Substituto

Equipe Técnica:

Amanda Silva Belo (Assistente Social)

Ana Lúcia Araújo Peixoto (Médica)

Ana Paula Campos Souza (Médica)

Ana Paula da Silva Gonçalves (Auxiliar de Saúde)

André Luis Campos Lima (Médico)

Bianca Cristina da Silva Janssens (Psicóloga)

Carolina Souza Nogueira (Médica)

Cláudio da Silva Santos (Técnico em Segurança do Trabalho)

Elen Mara Gomes de Léo (Psicóloga)

Fabiano de Mattos Gama (Técnico em Segurança do Trabalho)

Felipe dos Santos Ai (Engenheiro de Segurança do Trabalho)

Jacqueline Assis Cunha (Fisioterapeuta)

Jonas Teixeira Geraldo (Técnico em Segurança do Trabalho)

Orlando Dias Chaves Filho (Apoio Administrativo – servidor reintegrado)

Patrícia Rodrigues da Rocha Nogueira (Enfermeira)

Rafael de Oliveira Silva (Auxiliar em Administração)

Viviane Arno Di Palma (Fisioterapeuta)

Sumário

1. Introdução.....	3
2. Atividades realizadas pela Coordenação da CASST.....	4
3. Atividades realizadas pelo Eixo de Vigilância em Saúde e Segurança do Trabalho.	5
4. Atividades realizadas pelo Eixo de Promoção em Saúde.....	6
5. Atividades realizadas pelo Eixo de Perícia em Saúde.....	9
6. Atividades realizadas por Intereixos.....	10
7. Referências Bibliográficas.....	10

1. Introdução

No ano de 2007 surge o Núcleo de Atenção à Saúde do Servidor da Universidade Rural (NASSUR) criado para atender a demanda da Política Nacional de Atenção a Saúde do Servidor Público, como parte do Subsistema Integrado de Atenção a Saúde do Servidor (SIASS) implantado oficialmente através do Decreto nº 6833/2009, no âmbito do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão/CGRH/DESUP, vinculado à Divisão de Saúde, dirigido pela médica do trabalho Ermesinda Bernardo.

Em 2011, o NASSUR se integrou ao Departamento de Pessoal vinculado à Pró-reitoria de Assuntos Administrativos e a partir de 2013, o NASSUR se vinculou diretamente a PROAD e passou a ser chamado de Divisão de Atenção à Saúde do Trabalhador (DAST), sob coordenação da assistente social Meiryellen Valentim e posteriormente, no período de 2017 a outubro de 2019, sob coordenação da fisioterapeuta Viviane Arno di Palma.

A partir de 2019, a DAST, após aprovação do Regimento da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), vinculada diretamente ao Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas (DASDP) passou a se chamar Coordenação de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho – CASST, coordenada a partir de outubro desse ano pela assistente em administração Kamila Lemos Costa Barros.

A CASST atua em 3 diferentes eixos, sendo estes:

1 - Promoção em Saúde do Servidor: é o conjunto de ações dirigidas à saúde do trabalhador, por meio da ampliação do conhecimento da relação saúde-doença e trabalho. A promoção da saúde busca a precedência das ações de prevenção sobre as de reparação, isto é, sua definição é ampla pois se refere a medidas que “não se dirigem a uma determinada doença ou desordem, mas servem para aumentar a saúde e o bem-estar gerais”. Dessa forma, as estratégias de promoção buscam a transformação das condições de vida e de trabalho dos indivíduos (CZERESNIA, 2003, p. 45).

2 - Vigilância em Saúde do Servidor: refere-se ao conjunto de ações contínuas e sistemáticas, que possibilita detectar, conhecer, pesquisar, analisar e monitorar os fatores determinantes e condicionantes da saúde e segurança relacionados aos ambientes e processos de trabalho, e tem por objetivo planejar, implantar e avaliar intervenções que reduzam os riscos ou agravos à saúde e segurança do trabalhador.

3 - Perícia Oficial em Saúde: de acordo com MPDG (2017) é o ato administrativo que consiste na avaliação técnica de questões relacionadas à saúde e à capacidade laboral, realizada na presença do periciado por médico ou cirurgião-dentista formalmente designado.

A perícia oficial em saúde produz informações para fundamentar as decisões da administração no tocante ao disposto na Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 e suas alterações posteriores. De acordo com o Decreto nº 7.003, de 9 de novembro de 2009, a perícia oficial em saúde compreende duas modalidades:

- ✓ Junta Oficial em Saúde: perícia oficial em saúde realizada por grupo de três médicos ou de três cirurgiões-dentistas; e
- ✓ Perícia Oficial Singular em Saúde: perícia oficial em saúde realizada por apenas um médico ou um cirurgião-dentista.

Por razões éticas, a participação do profissional na perícia oficial em saúde inviabiliza a sua atuação na assistência ao servidor por ele periciado, salvo as situações de emergência. O vínculo necessário para o acompanhamento e a assistência prejudica a atuação avaliativa junto à perícia.

No ano de 2019 a CASST passou por mudanças, seja pela alteração de localização no organograma da PROGEP, pelo acréscimo de profissionais à equipe e ainda pela mudança de sede de atendimento aos servidores.

Em novembro do corrente ano a CASST, com apoio da Reitoria, PROGEP e do DASDP se mudou para a nova sede, localizada na Rua UAD, s/nº e está organizada com uma equipe de 19 técnicos administrativos.

Após o exposto, destaca-se que o objetivo do presente Relatório Simplificado de Gestão é elencar e quantificar as atividades e ações desenvolvidas pela CASST, no período de Janeiro a Novembro de 2019. Ressalta-se que em Janeiro de 2020, todas as ações de Janeiro a Dezembro de 2019 serão consolidadas no Relatório Anual de Gestão.

2. Atividades realizadas pela Coordenação da CASST

- ✓ Orientações quanto ao desenvolvimento de programas de promoção e vigilância em saúde e segurança do trabalho;
- ✓ Direcionamento e apoio nas ações de vigilância aos ambientes de trabalho, dentre as quais se destaca a negociação para implantação do exame médico periódico em saúde;

- ✓ Apontamento sobre as ações relacionadas à perícia em saúde;
- ✓ Reuniões mensais com a Equipe Multidisciplinar da CASST;
- ✓ Reuniões mensais com os representantes dos eixos de Promoção, Vigilância e Perícia em Saúde;
- ✓ Participação nas reuniões e fóruns das unidades SIASS do Estado do Rio de Janeiro;
- ✓ Reuniões com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas;
- ✓ Envolvimento e participação em questões relacionadas à construção e finalização da obra da sede da CASST;
- ✓ Incentivo à formação de parcerias e acordos de cooperação técnica com instituições públicas federais no estado do Rio de Janeiro.

3. Atividades realizadas pelo Eixo de Vigilância em Saúde e Segurança do Trabalho

As atividades desenvolvidas pelo Eixo de Vigilância em conjunto com a equipe multidisciplinar que o compõe foram:

Ações	Demandado / Planejado	Realizado	Observações
Análise de Processos de Concessão de Adicionais Ocupacionais	30	250	Foram 30 processos abertos em 2019, sendo que 255 processos foram finalizados em 2019, devido ao passivo existente sobre o assunto em anos anteriores.
Análise de processos para elaboração de Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)	por demanda dos setores	56	-
Registro de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT)	por evento	6	4 acidentes Típico 2 acidentes de Trajeto
Elaboração de Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)	6	0	Foram planejados os PPRA da Biblioteca central (em finalização), Lavanderia (em finalização), CASST, Divisão de saúde, Imprensa e Jardim Botânico. Tarefas não finalizadas em função do atendimento de demandas urgentes e prioritárias.
Exames Médicos Periódicos (EMP) no Campus de Nova Iguaçu	200 convocados	29 servidores atendidos	Numero baixo devido à baixa adesão dos servidores. Não é obrigatória a realização do EMP pelo servidor, ele pode se recusar a fazer os exames.

Organização de Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP)	1	0	Foi planejada para o segundo semestre de 2019 a criação da CISSP "Exatas" que engloba o IA+ASSESSORIA PRODUÇÃO VEGETAL, IQ, IF, IT e CTUR. Não realizado por necessidade de atendimento a demandas urgentes e prioritárias.
Avaliação Ergonômica do Trabalho	*	*	Quantitativo em processamento. Servidor responsável pelos dados em licença capacitação.
Elaboração de Projeto de Gestão de Equipamento de Proteção Individual (EPI)	1	0	A elaboração do projeto de gestão de EPI da UFRRJ foi transferido para 2020 para coincidir com o ano da compra dos EPI pelo grande grupo 30.28.
Análises de Documentação legal de empresas terceirizadas (PPRA/LTCAT/Laudos)	por demanda dos setores	7	-
Assistência técnica em perícias judiciais	por demanda dos setores	4	-

4. Atividades realizadas pelo Eixo de Promoção em Saúde

As atividades desenvolvidas pelo Eixo de Promoção em conjunto com a equipe multidisciplinar que o compõe foram:

Ações	Realizado	Observações
Acolhimento	62	Atendimento a novos servidores e servidores em primeiro atendimento na CASST.
DAST ITINERANTE	5	Acompanhando o Evento SIPAT, foi realizado o DAST ITINERANTE nos Campi Três Rios, Nova Iguaçu, Seropédica. Em Campos dos Goytacazes é previsto para 12/12/2019. Acompanhando ações psicossociais específicas foram feitas 2 ações de DAST Itinerante para esclarecer interface de atuações em saúde na UFRRJ.
Ação Psicossocial aos Ambientes de Trabalho – setores	0	Ausência de profissional de Serviço Social em 2019 impossibilitou essa forma de ação.
Ação Psicossocial aos Ambientes de Trabalho – orientação à chefia	7	Sendo 3 sob convocação e 4 por demanda espontânea. Há 4 chefias sendo convocadas para dezembro.

Plantão psicológico	64	
Orientação psicológica	59	
Plantão social	0	Em 2019 a equipe da CASST não contou com profissional de Serviço Social por motivo de licença para doutorado. Ressalta-se a relevância deste profissional, havendo demanda para a atuação de dois profissionais, como ocorrera até 2018.
Programa de Planejamento da Aposentadoria - PPA	1 evento	Foram realizadas 6 palestras, para o total de 6 participantes. O evento contou com a participação especial do DP através da palestrante Priscila Martins.
Programa de Planejamento da Aposentadoria - Workshop Pós Carreira	1 evento	O evento contou com 2 palestras e teve 2 participantes.
Programa de Planejamento da Aposentadoria _ Individual	1 servidor	Foram realizados dois atendimentos a um servidor, mas este não retornou para completar o programa, planejado para acontecer de 4 encontros.
Programa de Planejamento da Aposentadoria - Palestras	1 evento	15/08/2019. Realizadas 5 palestras compondo o evento com foco em Saúde Financeira para aposentadoria.
Vacinação	294 servidores	Influenza
Atendimentos fisioterapêuticos	Em processamento	Encontra-se ainda em processamento os dados da Fisioterapia por motivo de licença das profissionais

Projetos temáticos	4	<p>JANEIRO BRANCO: sob a forma de divulgação de vídeo sobre saúde mental.</p> <p>SETEMBRO AMARELO: Atividade realizada junto a outros setores com participação da Promoção em 4 palestras realizadas internamente e palestras externas. A palestra "Depressão e Sala de Aula: Como Professores e Alunos lidam com ela" foi realizada nos campi Três Rios (20/09/2019), Nova Iguaçu (17/09/2019) e Seropédica (21/09/2019). Em Campos a palestra foi suspensa por impossibilidade de uso de veículo oficial e adiada para 12 de dezembro, com o título "Será que isso é depressão?". Ainda, foram realizadas as seguintes palestras externas: "Depressão e Suicídio" (CBTU, 11/09/2019); "Mitos e Verdades sobre Depressão e Suicídio" (Colégio Dutra, 19/09/2019) ; "A inteligência Emocional no Trabalho e na Vida" (Ministério da Saúde, 26/09/2019); "Setembro Amarelo: Liderança Positiva" (Ministério da Saúde, 26/09/2019); "Gerencie suas Emoções" (CIEP 164); "Gerencie Suas Emoções" (Escola Municipal Guatemala); OUTUBRO ROSA: Atividade Intereixo, sob a forma de Roda de Conversa contando com a Dra Ana Paula Campos. NOVENBRO AZUL: Atividade intereixo sob a forma de roda de conversa contando com a Dra Arlete Guimarães.</p>
Outros Workshops demandados	4	Gerencie Suas Emoções I (5 palestras), Gerencie Suas Emoções II (5 palestras), Liderança Positiva (voltado aos gestores, total de 10 palestras), Saúde Financeira (5 palestras)
Outras Palestras demandadas	4	Planejamento 2019, Prevenção e Saúde de trabalhadores da UFRRJ (04/09/2019), Mal Estar Docente: Desafios e Pressões (06/11/2019), Assédio Moral (Instituto de Veterinária).
Rodas de conversa	2 atividades intereixos	Outubro Rosa e Novembro Azul
Palestras externas a convite	14	Como parte de Setembro Amarelo e palestras isoladas. Fórum SIASS (27/11/2019)

Colaboração à Rede SIASS a convite	1 evento	O IFRJ, não podendo contar com seu profissional da equipe, solicitou a participação da Psicologia. Em contrapartida houve a oferta de compartilhamento de experiência em exames periódicos. Foram realizados 7 ações junto à equipe do IFRJ.
Atividades intersetoriais		
Entrevistas Psicossocial de Licença para Acompanhamento de Familiar	20	Realizado na totalidade pela equipe de Psicologia por não ter sido possível contar em 2019 com profissional de Serviço Social por motivo de licença doutorado.
SIPAT		Participação nas Mesas Redonda "Qualidade de Vida o Trabalho" e "Inteligência Emocional na Vida Acadêmica"
Outubro rosa		Coordenação da Roda de Conversa: "Falando abertamente sobre Câncer em Mulheres"
Novembro azul		Coordenação da Roda de Conversa "Conversando Sobre Câncer de Próstata"

5. Atividades realizadas pelo Eixo de Perícia em Saúde

As atividades desenvolvidas pelo Eixo de Perícia em Saúde foram:

Critério	Descrição	Demandas atendidas
Sexo	Masculino	210
	Feminino	256
Tipo de atendimento	Perícia - licenças	350
	Exame Admissional	72
	Exame Demissional	1
	Homologação de atestados	8
	Redistribuição	8
	Análise de Processos	27
Tipo de perícia	Singular	337
	Junta	129
Local perícia	CASST	455
	Perícia externa	11
Avaliações periciais	Tratamento de Saúde	281
	Perícia em trânsito (outros órgãos)	6
	Licença Gestante	5
	Acompanhamento de Familiar	17

Avaliação de Capacidade Laborativa por Recomendação Superior	8
Acidente de Trabalho	6
Concessão de Pensão	4
Perícia de reconsideração para avaliação da necessidade de horário especial para servidor portador de deficiência	1
Isenção de imposto de renda para Pensão	4
Aposentadoria por Invalidez - Doença Não Especificada	7
Aposentadoria por Invalidez - Doença Especificada	6
Reversão de Aposentadoria	5
Avaliação de Invalidez - Dependente	6
Capacidade Laborativa - Readaptação	4
Horário Especial	5
Isenção de imposto de renda sobre Aposentadoria	8
Remoção	2
Total de atendimentos realizados	466

6. Atividades realizadas por Eixos

As atividades desenvolvidas em conjunto pelos três eixos da CASST foram:

- ✓ Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho – SIPAT (Eixos Vigilância e Promoção)
- ✓ Outubro Rosa - Palestra de Prevenção do Câncer de Mama (Eixos Promoção e Perícia)
- ✓ Novembro Azul – Palestra de Prevenção do Câncer de Próstata (Eixos Promoção e Perícia)
- ✓ Entrevistas para acompanhamento de familiar (Eixos Promoção e Perícia)

7. Referências Bibliográficas

CZERESNIA, D. **Promoção da Saúde: conceitos, reflexões, tendência**. Rio de Janeiro: FIOCRUZ, 2003.

MPOG - MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO. **Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal**. Brasília: Ministério do

Planejamento, Desenvolvimento e Gestão; Secretaria de Recursos Humanos;
Departamento de Saúde, Previdência e Benefícios do Servidor, 2017.