

Por uma universidade capaz de resistir, avançar e consolidar conquistas

Estimados(as) colegas dos três segmentos da comunidade universitária da UFRRJ,

Estamos nos aproximando de mais um momento decisivo em nossa Instituição, no qual teremos a oportunidade de apreciar, discutir, comparar e optar por uma das chapas que serão apresentadas à consulta pública, a ser realizada nos dias 24 e 25 de novembro deste ano, na qual será definida a escolha dos(as) integrantes da gestão da Reitoria UFRRJ para o quadriênio de 2021 a 2025.

Ao nos apresentarmos, gostaríamos de contextualizar o momento que vivemos e mostrar um balanço das principais realizações da atual gestão.



Reitoria UFRRJ

1. O contexto atual: uma conjuntura adversa para a democracia e a educação pública e gratuita

O Brasil vive um período histórico marcado por ataques contra a educação, a ciência, o meio ambiente, a democracia e os direitos humanos.

Neste contexto, a maioria das universidades públicas tem desempenhado um papel fundamental na resistência contra esses retrocessos, bem como na defesa das conquistas civilizatórias alcançadas pela sociedade brasileira desde o período de redemocratização do país e consagradas na Constituição de 1988.

A atual gestão da Reitoria e das demais unidades acadêmicas da UFRRJ, sob a liderança do professor Ricardo Luiz Louro Berbara, enfrentou esse contexto externo extremamente adverso de forma ativa e ativa.

A Rural não se calou e nem se omitiu diante dos assassinatos da vereadora Marielle Franco e do capoeirista Moa do Katendê, nem diante da ação policial violenta e arbitrária que acabou induzindo o reitor da UFSC, Luiz Carlos Cancellier, a cometer suicídio.

Nossa universidade participou de forma destacada da luta das Instituições Federais de Ensino Superior contra os cortes

e contingenciamentos de recursos orçamentários das universidades e do financiamento à pesquisa, que se tornaram rotina após a aprovação do teto de gastos estabelecido pela Emenda Constitucional 95, em dezembro de 2016.

Denunciamos e rebatemos os inumeráveis ataques ocorridos ao longo dos últimos 4 anos contra a o serviço público, a autonomia universitária, o conhecimento científico e o meio ambiente, sempre reafirmando o respeito à diversidade.

Ao mesmo tempo, a UFRRJ foi desafiada a atender a demandas crescentes geradas tanto pela evolução da sua própria produção acadêmica, quanto pela democratização do acesso ao ensino superior público.

A diversificação de áreas de conhecimento trazida pela expansão universitária decorrente do programa REUNI ampliou imensamente o potencial das realizações da Rural no ensino, na pesquisa e na extensão. Contudo, a plena realização desse potencial demandou avanços na regulamentação e nos mecanismos de apoio institucional à atuação docente e discente.

A incorporação de um corpo discente oriundo dos setores populares e da classe trabalhadora, numa universidade

UFRRJ

Reitoria UFRRJ

cada vez mais enraizada no contexto excludente da Baixada Fluminense, vem exigindo o constante aperfeiçoamento das políticas de assistência estudantil e de ações afirmativas, particularmente numa conjuntura em que a desigualdade, a precarização e a pobreza voltam a se aprofundar no país.

O principal instrumento para o equacionamento dos grandes desafios impostos foi o estabelecimento de um ambiente de sinergia, cooperação e diálogo entre as diversas esferas da gestão, o corpo técnico-administrativo da instituição e a comunidade acadêmica como um todo.

2. Principais ações da atual gestão da Reitoria da UFRRJ (2017-2021):

A despeito da conjuntura da conjuntura extremamente adversa enfrentada nos últimos quatro anos, a atual gestão viabilizou um conjunto de ações e iniciativas relevantes para a nossa Instituição, entre as quais destacamos as seguintes:

2.1. Ações acadêmicas de permanência, acessibilidade e inclusão:

- Respeito, valorização e fortalecimento do funcionamento das instâncias colegiadas, desenvolvendo inúmeras políticas transversais que permitiram superar

os limites das atribuições de cada pró-reitoria;

- **Ampliação expressiva de investimentos em ações acadêmicas e na assistência estudantil, mesmo diante de um cenário hostil, em decorrência da busca continuada por recursos e do aumento na eficácia administrativa e financeira;**

- **Institucionalização e ampliação das ações de assistência estudantil em consonância com os critérios preconizados pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), mediante a aprovação no CONSU do Programa de Auxílios da Assistência Estudantil da UFRRJ, bem como a criação de três novas modalidades de auxílios: creche, acessibilidade e inclusão digital;**

- **Efetivação do Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI), dotando-o de estrutura física nos três campi, para atuar em diferentes áreas da acessibilidade, mediante a criação de programas e grupos de trabalho, que passou a atuar em diferentes áreas da acessibilidade.**

- **Criação do Programa de Residência em Iniciação Profissional na área de Gestão Aplicada a Projetos Educacionais e do Programa de Treinamento e Capacitação Técnica (TCT) para atuação no âmbito da acessibilidade linguística (Libras e Au-**



Plano de Trabalho 2023

diodescrição), implementando, ainda, plugins de acessibilidade em plataformas digitais.

- Criação de uma comissão permanente para diagnosticar e elaborar propostas de intervenção no âmbito da acessibilidade arquitetônica, que poderão ser levadas adiante após a pandemia.
- Criação de mecanismos institucionais para apuração de denúncias de infrações discentes e o acolhimento de vítimas em situação de violências, mediante a aprovação no CONSU do Código de Conduta Discente e da Política de Acolhimento;
- Execução de serviços de reformas nas infraestruturas de suporte à assistência estudantil, tais como o Restaurante Universitário, os banheiros dos alojamentos e os espaços físicos dos setores administrativos da PROAES;
- Estreitamento do relacionamento das pró-reitorias acadêmicas com as coordenações de cursos, contribuindo para a qualificação das ações de ensino na graduação, na pós-graduação e na extensão;
- Realização de investimentos na compra de equipamentos de laboratório para

aulas práticas, com reflexo direto na formação discente em várias áreas;

- **Sucesso expressivo nos editais de agências de pesquisa visando à aquisição e manutenção de equipamentos multiusuários fundamentais à pesquisa de ponta;**
- **Valorização e ampliação da internacionalização da nossa universidade, lançando editais que possibilitaram a estudantes de graduação e de pós-graduação, assim como a docentes, experiências em intercâmbio com pesquisadores e instituições de excelência global;**
- **Expansão notável das atividades de extensão, articuladas por meio de programas e políticas institucionais, fortalecendo a difusão da nossa produção científica e tecnológica e estreitando relações com diversos segmentos da sociedade;**

2.2. Ações na área de gestão de pessoal:

- **Criação e implantação da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), com repercussão positiva na política de gestão e valorização dos servidores da UFRRJ;**
- **Criação e funcionamento do Fórum de Técnico-Administrativos da UFRRJ,**



Projetos

estimulando a participação dos servidores técnico-administrativos na política de gestão de pessoal;

- Modernização e aumento eficiência da gestão de pessoas, mediante a implantação do SIGRH e o mapeamento de servidores e anistiados;
- Valorização dos servidores da UFRRJ por meio da reorientação da política de capacitação e o fortalecimento da CODEP, quadruplicando recursos destinados à capacitação dos técnico-administrativos da UFRRJ;
- Criação do programa de qualificação institucional e do site da Progep no portal eletrônico da UFRRJ;
- Aperfeiçoamento dos critérios de distribuição de Próprios Nacionais Residenciais (casas para servidores docentes e técnicos administrativos) da UFRRJ;
- Conclusão e inauguração do novo prédio da Coordenação de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (CASST/Progep), com fortalecimento de seus três eixos (promoção, vigilância e perícia em saúde);

2.3. Gestão integrada e modernização institucional:

- **Modernização administrativa, com destaque à implantação crescente dos módulos do Sistema Integrado de Gestão (SIG), agilizando procedimentos, conferindo transparência à tramitação dos processos e melhorando o aproveitamento da qualificação dos servidores técnicos e docentes. Esta modernização possibilitou a tramitação digital de 100% dos memorandos e processos, gerando economia de recursos e aumento da eficiência institucional, além de viabilizar o funcionamento da universidade durante a pandemia.**

- **Finalização da tramitação do processo aberto junto à Secretaria do Patrimônio da União (SPU), que resultou na doação de terreno para expansão da área territorial do Campus de Nova Iguaçu dos antigos 44.000 m² para os atuais 111.000 m².**

- **Implementação de todas as ações necessárias para a regularização fundiária da área territorial do Campus Seropédica visando à retificação e à certificação do Registro Imobiliário da Transcrição n^o 8.560, junto ao Cartório do 1^o Ofício de Itaguaí.**

- **Investimentos em infraestrutura computacional e capacitação de pessoal para viabilizar a implantação do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA);**



Infraestrutura

- Melhoria significativa da infraestrutura tecnológica da UFRRJ com a reforma da subestação elétrica do Datacenter; implantação de novos serviços de monitoramento do funcionamento do Datacenter, permitindo acompanhar em tempo real e a qualquer hora oscilações na transmissão de dados; compra de vários equipamentos para ampliar o espaço de armazenamento do Datacenter; obra do novo anel ótico do campus de Seropédica; obtenção de Link redundante (auxiliar) da RNP para a transmissão de dados para a UFRRJ, reduzindo os problemas de interrupção de internet.

- Retomada e conclusão de obras inacabadas, algumas delas há mais de duas décadas, como a da Biblioteca Central, fruto da parceria e gestão articulada entre planejamento, execução financeira e setores acadêmicos e administrativos; e licitação de 33 obras de reforma e construções novas.

- Transformação silenciosa das precárias instalações elétricas mediante a construção e/ou reforma de subestações elétricas;

- Conquista do edital de eficiência energética da Light, que permitiu a troca de 8.415 pontos de iluminação e 15 aparelhos de ar condicionado, o que vai implicar 185,64 kW de redução de demanda

na ponta, totalizando quase R\$ 3 milhões em recursos.

- Modernização dos mobiliários da universidade com a aquisição de vários itens de móveis de escritório para grande parte das unidades administrativas e acadêmicas;
- Modernização de parte dos aparelhos de ar condicionado da instituição com moderno sistema de consumo de energia e menos impactos no meio ambiente.
- Celebração de contrato de manutenção predial, propiciando um avanço significativo na solução de problemas de infraestrutura que vinham se acumulando há muitos anos;
- Implementação de ações para o cumprimento das metas e objetivos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional e pela Comissão Própria de Auto-Avaliação (CPA);
- Apresentação de propostas de regulamentação dos mais variados âmbitos da gestão administrativa e acadêmica aos conselhos superiores, pautados pela impessoalidade e pela transparência;
- Viabilização das condições objetivas de funcionamento administrativo e acadêmico da UFRRJ, de modo virtual, durante

UFRRJ

UFRRJ re re re re

a pandemia de COVID-19, mostrando à sociedade o vigor da instituição e a sua importância social frente ao momento de crise sanitária e socioeconômica;

- Ampliação da captação de recursos externos e o aperfeiçoamento estratégico da capacidade de planejamento e de execução orçamentária;

- Participação da UFRRJ na implantação do Polo Tecnológico do Mar, uma iniciativa para a formação de parcerias com instituições públicas e privadas, a fim de proporcionar desenvolvimento socioeconômico da Baía de Sepetiba, Itaguaí e regiões do entorno, destaque no campo da inovação;

- Participação ativa nas reuniões do conselho pleno da Associação Nacional dos Dirigentes de Ensino Superior (ANDIFES) e dos seus fóruns e colégios assessores.

2.4. Ações durante a pandemia da COVID-19:

- Apoio irrestrito às ações institucionais de solidariedade de unidades acadêmicas a populações de municípios do Estado do Rio de Janeiro durante a pandemia da Covid-19;

- Ações de cuidado e preservação de vidas comunidade universitária, com a pronta suspensão das aulas, instituição do Comitê Covid-19, mantendo o funcionamento institucional por meio do trabalho remoto.

- Adoção de medidas institucionais de apoio aos estudantes residentes nos Alojamentos, no início da pandemia, condicionado ao atendimento dos prazos e critérios informados no Comunicado PROAES nº 05/2020, mediante a concessão de: i) passagem aérea, passagem rodoviária, TaxiGov e transporte institucional para o deslocamento até o domicílio de origem; ii) concessão de Auxílio Financeiro Temporário.

- Implementação dos Estudos Continuidos Emergenciais (ECE), após amplo debate nas instâncias acadêmicas e de deliberação colegiada, com foco nos concluintes em 2020 e ingressantes em 2020-1.

3. O processo de constituição da chapa UFRRJ é agente:

A chapa **UFRRJ é agente** se constituiu a partir do balanço das ações aqui apresentadas, buscando combinar a continuidade das conquistas obtidas ao longo da atual gestão com os ajustes necessários para novos avanços.



UFRRJ é agente

No processo de composição da chapa buscou-se combinar a experiência dos quadros participantes das várias áreas de atuação da atual gestão com a renovação trazida por lideranças de diversas unidades acadêmicas, bem como o reconhecimento da experiência diferenciada dos nossos servidores técnicos de setores administrativos da UFRRJ.

A partir dos debates realizados por esse coletivo, marcado pela diversidade em relação aos desafios colocados para a UFRRJ no próximo quadriênio, discutimos e elaboramos um conjunto de diretrizes e propostas que estão disponíveis para a consulta de toda a comunidade universitária no seguinte site: <https://ufr-rjeagente.com.br/>

Os integrantes da chapa **UFRRJ é agente** convidam a todos(as) a se somarem neste esforço coletivo em direção à consolidação das mudanças e conquistas alcançadas nos 4 últimos anos. O programa com propostas de gestão que apresentaremos à comunidade universitária tem como meta consolidar a UFRRJ como AGENTE de construção e promoção do conhecimento científico, da excelência acadêmica, da autonomia universitária, da inclusão social pela educação, das políticas afirmativas, da valorização dos servidores e dos serviços públicos, da consolidação dos direitos

individuais e sociais, contribuindo para a redução das desigualdades econômicas e sociais e o desenvolvimento regional e nacional.

4. Conheça quem são os componentes da Chapa UFRRJ é agente:

Ricardo Luiz Louro Berbara (docente do Instituto de Agronomia) – Candidato a Reitor

César Augusto Da Ros (docente do Instituto de Ciências Humanas e Sociais) – Candidato a Vice-Reitor

Nidia Majerowicz (docente do Instituto de Ciências Biológicas e da Saúde) – Candidata a Pró-Reitora de Graduação

Edson Jesus de Souza (docente do Instituto de Veterinária) – Candidato a Pró-Reitor Adjunto de Graduação

Lúcia Helena Cunha dos Anjos (docente do Instituto de Agronomia) – Candidata a Pró-Reitora de Pós-Graduação e Pesquisa

João Márcio Mendes Pereira (docente do Instituto de Ciências Humanas e Sociais) – Candidato a Pró-Reitor Adjunto de Pós-Graduação e Pesquisa

**UFRRJ
é agente**

PROFESSORES

Rosa Maria Marcos Mendes (docente do Instituto de Ciências Biológicas e da Saúde) – Candidata a Pró-Reitora de Extensão

Edileuza Dias de Queiroz (docente do Instituto Multidisciplinar de Nova Iguaçu) – Candidata a Pró-Reitora Adjunta de Extensão

Juliana Arruda (docente do Colégio Técnico da Universidade Rural) – Candidata a Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

Jonas Alves da Silva Junior (docente do Instituto Multidisciplinar de Nova Iguaçu) – Candidato a Pró-Reitor Adjunto de Assuntos Estudantis

Nilson Brito de Carvalho (técnico administrativo da PROAF) – Candidato a Pró-Reitor de Assuntos Financeiros

Fabio Izidoro da Silva (técnico administrativo da PROAF) – Candidato a Pró-Reitor Adjunto de Assuntos Financeiros

Marcelo da Cunha Sales (técnico administrativo do DEST/PROGRAD) – Candidato a Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Kênia Cristina Pontes Maia (docente do Instituto de Três Rios) – Candidata a Pró-Reitora Adjunta de Gestão de Pessoas

Roberto de Souza Rodrigues (docente do Instituto Multidisciplinar de Nova Iguaçu) – Candidato a Pró-Reitor de Planejamento Avaliação e Desenvolvimento Institucional

Fábio Cardozo da Silva (Técnico Administrativo da PROPLADI) – Candidato a Pró-Reitor Adjunto de Planejamento Avaliação e Desenvolvimento Institucional.

PROPLADI